



MBA' APO, JEPOROMOMBA' APO HA  
TETĀYGUA JEIKOPORĀ  
MOTENONDEHA  
MINISTERIO DE  
TRABAJO, EMPLEO Y  
SEGURIDAD SOCIAL



Proyecto: “Nuevas oportunidades de empleo para jóvenes–NEO/PY” ATN/ME-14733-PR

## Estudio de demanda laboral

**Consultor:** Gustavo Rivas (gusyri@hotmail.com)

**Asunción, 13 de Agosto de 2018**

# Marco del estudio

- Consultoría “Desarrollo de información sobre Sectores Productivos” contratada por el Programa “Nuevas Oportunidades de Empleo para jóvenes –NEO/PY”.

# Objetivos principales

1. Caracterizar la demanda ocupacional sectorial actual y futura.
2. Identificar sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo.
3. Determinar las barreras para cubrir la demanda laboral actual y futura.
4. Orientar cursos de formación y capacitación laboral.
5. Detectar oportunidades de autoempleo.

# Metodología

- Encuesta auto-administrada (basada en la *Guía para una evaluación rápida del mercado laboral*).
- Carta de presentación y solicitud de cooperación firmada por la Secretaria Técnica del SINAFOCAL, el Director General del SNPP y el Coordinador General de NEO-Paraguay.

# Metodología

- Base de datos del RIEL.
- El criterio de inclusión en el estudio era que la empresas a encuestar cuente con 3 o más empleados remunerados.
- La recolección de datos estuvo a cargo de algunas sedes del SNPP.

# Metodología

Sector Servicios	Sector Industria
Tecnologías de la Información y Comunicación Agua Belleza y Estética Salud Servicios a los Hogares Electricidad y Electrónica Servicios Educativos Finanzas Transporte y Logística Hoteles y Restaurantes	Industria Gráfica Mecánica y Metales Minería y Canteras Industria Alimentaria Industria Manufacturera Textil y Confección Construcción.

# Metodología

Sector Agropecuario	Sector Comercio
Agricultura Explotación Forestal Ganadería	Comercio al por mayor y menor de todo tipo de productos Comunicaciones

## Clasificación según tamaño

Tamaño de la empresa	Criterio
Micro y Pequeñas	Que posea entre 3 y 10 empleados
Medianas	Que posea entre 11 y 49 empleados
Grandes	Con 50 o más empleados

# Algunas cifras del trabajo

- Se han obtenido respuestas de al menos una empresa en 14 Distritos, ubicados en 5 Departamentos.
- Del estudio han participado 153 empresas, albergando un total de 4881 empleados.
- El informe redactado consta de 171 páginas.
- Se generaron 85 gráficos y 36 tablas estadísticas.



# Algunas cifras del trabajo

- Se visitó o contactó vía telefónica o email a poco más de 600 empresas.
- El trabajo de recolección de datos llevó aproximadamente cuatro meses (febrero a mayo).
- El procesamiento y redacción se realizó en dos meses (junio-julio).

# Distribución de la muestra obtenida

Departamento	Distrito	Cantidad
CENTRAL	Nueva Italia	6
	Ypané	4
	Itá	11
	MRA	16
	Capiatá	25
GUAIRÁ	Villarrica	11
	Independencia	4
	Tebicuary	1
ALTO PARANÁ	Santa Rita	13

Departamento	Distrito	Cantidad
SAN PEDRO	Choré	3
	Gral.	1
	Resquín	
	San Estanislao	6
	Liberación	4
CAAGUAZÚ	Coronel Oviedo	48
	<b>TOTAL</b>	

# Presentación de resultados

Geográficamente	Según sectores productivos
<ul style="list-style-type: none"><li>• Departamento de Guairá</li><li>• Departamento de San Pedro</li><li>• Capiatá</li><li>• Itá</li><li>• Mariano Roque Alonso</li><li>• Nueva Italia</li><li>• Ypané</li><li>• Coronel Oviedo</li><li>• Santa Rita</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Industria</li><li>• Comercio</li><li>• Servicios</li><li>• Agropecuario</li></ul>

# Resultados para Coronel Oviedo

## 1. Caracterización la demanda ocupacional Sectorial actual y futura

Figura 1. Distribución porcentual de la cantidad de empresas encuestadas según Sectores económicos.

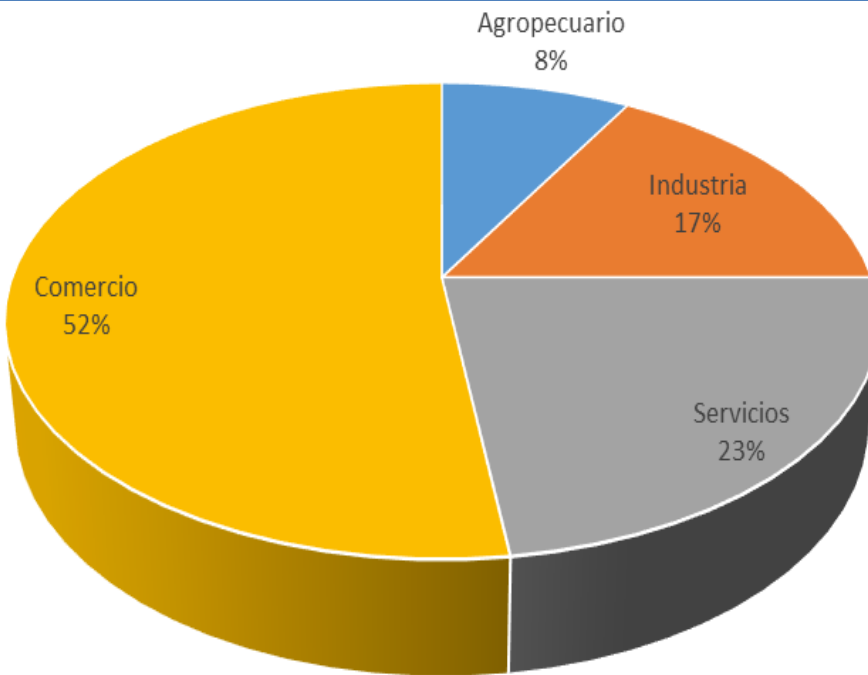
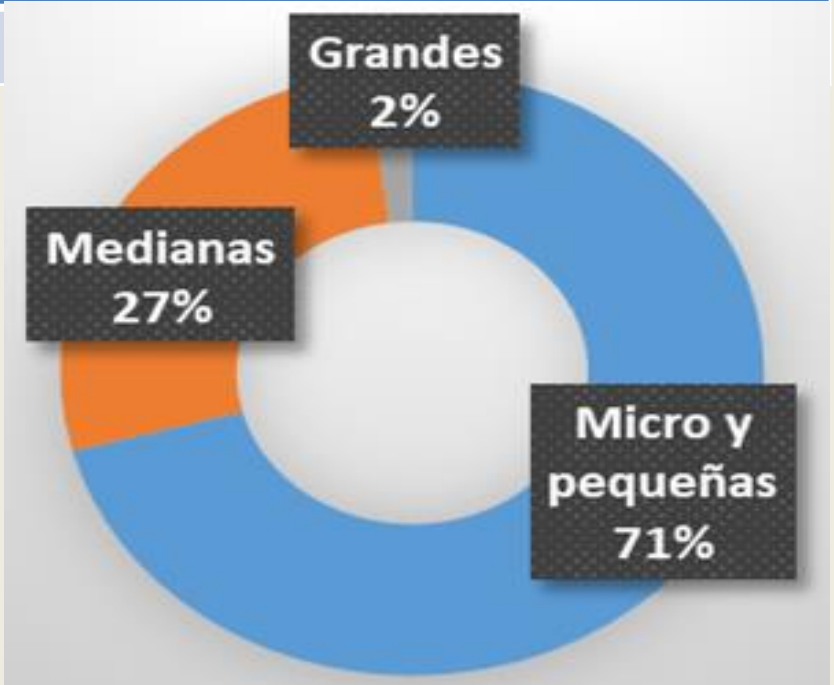
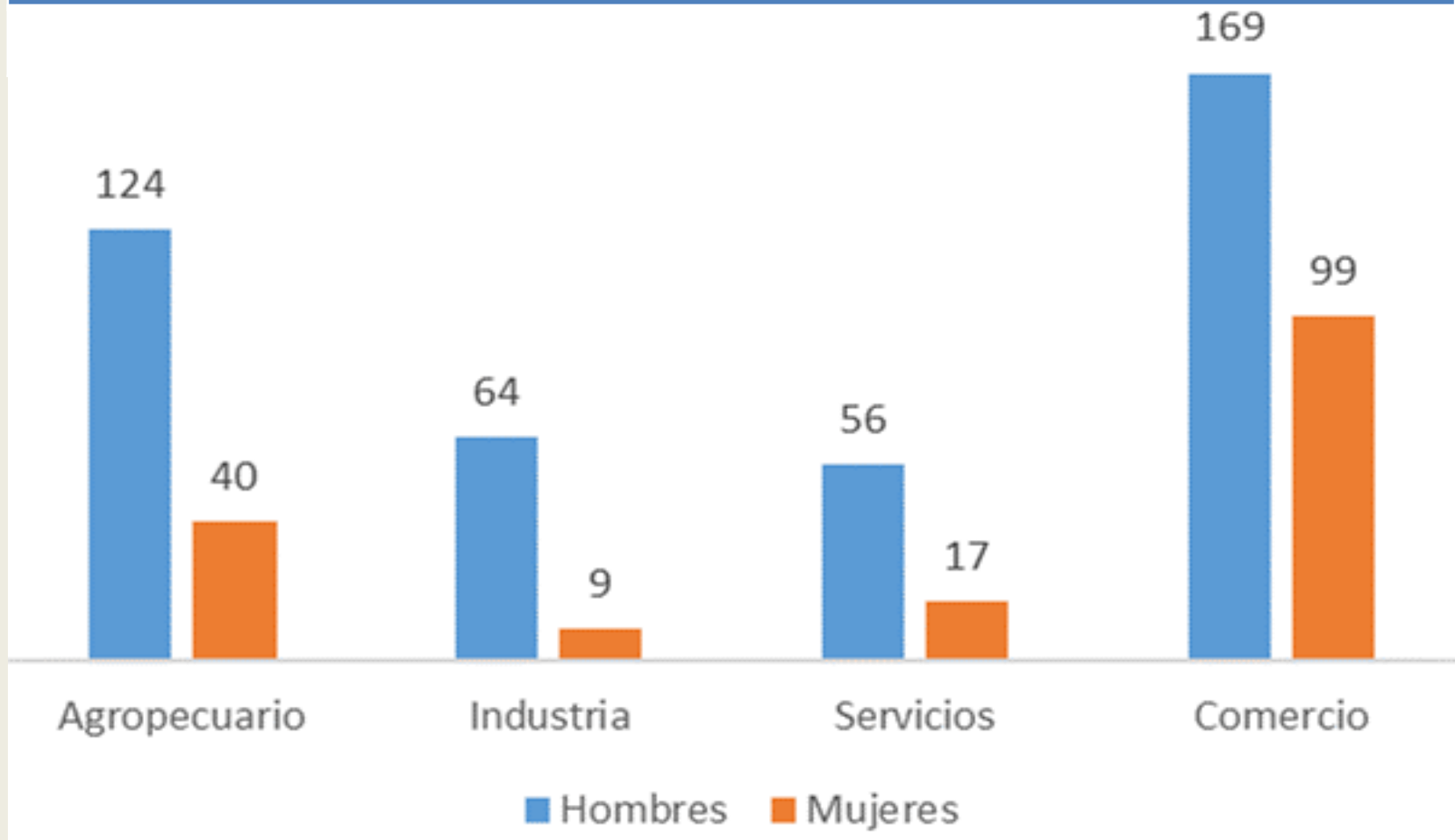


Figura 2. Distribución porcentual de empresas según tamaño.



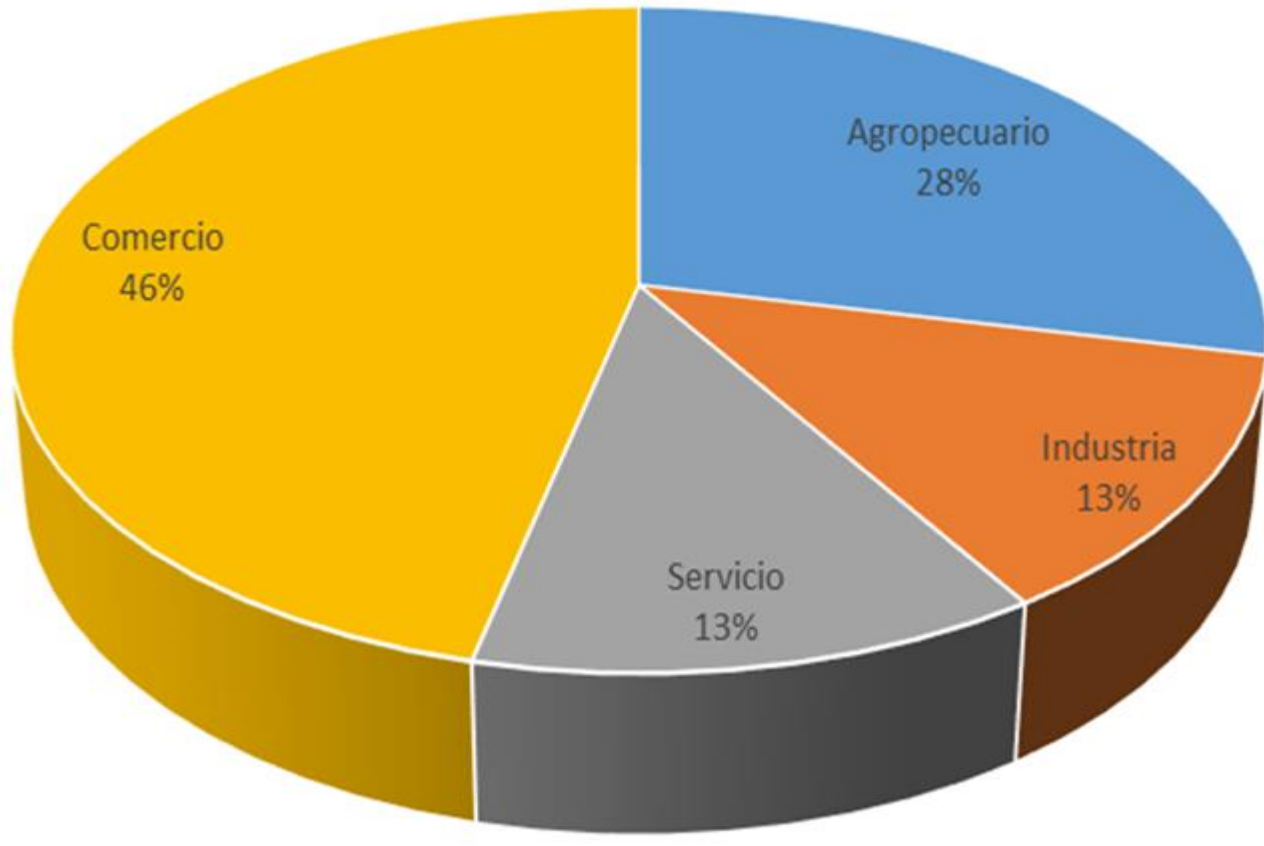
# 1. Caracterización la demanda ocupacional Sectorial actual y futura

Figura 3. Cantidad total de empleados según sexo por Sectores económicos.



## 2. Identificación de sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo

Figura 4. Distribución porcentual de la cantidad total de empleados según Sector económico.



## 2. Identificación de sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo

**Cuadro 1. Cantidad total de nuevos empleados en puestos permanentes contratados en los últimos 6 meses según Sectores económicos.**

Sector	Cantidad	Porcentaje
Agropecuario	6	4
Industria	6	8
Servicios	2	3
Comercio	21	8

**Cuadro 2. Cantidad total de nuevos empleados en puestos permanentes a contratar en los próximos 6 meses según Sectores económicos.**

Sector	Cantidad	Porcentaje
Agropecuario	19	12
Industria	0	0
Servicios	4	5
Comercio	18	7

### 3. Barreras para cubrir la demanda laboral actual y futura

Principales motivos de despidos	Habilidades Blandas menos desarrolladas
<p>“Deshonestidad”</p> <p>“Faltas de asistencia o impuntualidad a la hora de acudir al trabajo”</p> <p>“Capacitación inadecuada” (causal de despidos menos relevante)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Servicios</b> Buena comunicación Pensamiento crítico Habilidades interpersonales de comunicación</li><li>• <b>Industria</b> Creatividad</li><li>• <b>Agropecuario</b> Trabajo en equipo Creatividad Facilidad de adaptación</li><li>• <b>Comercio</b> Sociabilidad Puntualidad Buena Organización</li></ul>



## 4. Orientación cursos de formación y capacitación laboral

### Sector Servicios

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Gestor Contable	Conocimiento de gestiones contables, de registros públicos y/o bancarios. Manejo de herramientas informáticas. Capacidad de relacionamiento.	Egresado Universitario de la carrera de Ciencias Contables o Económicas.

### Sector Comercio

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Atención al Cliente	Conocimientos técnicos sobre atención al cliente, buen manejo del personal y productividad. Buena presencia. Trato agradable. Puntualidad. Amabilidad. Honestidad. Experiencia laboral.	Educación Media concluida. Cursos de capacitación en el área.

## 4. Orientación cursos de formación y capacitación laboral

### Sector Industria

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Encargado de mantenimiento e instalaciones eléctricas	Conocimientos sobre instalaciones Industriales, sistemas de protección. Meticuloso y cuidadoso en su trabajo.	Técnico superior en Electricidad o en Electricidad Industrial. Ingeniero Eléctrico.

### Sector Agropecuario

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Cultivador de huertas	Conocimientos sobre verduras y hierbas originarias de Paraguay. Alta productividad. Experiencia en el área.	Formación técnica en el área.

## 5. Detección de oportunidades de autoempleo

Bienes y Servicios insatisfechos por el mercado local	Bienes y Servicios necesarios en el mercado local
<ul style="list-style-type: none"><li>• Servicios de mecánica y mantenimiento de la unidad de logística.</li><li>• Asistencia técnica y repuestos para equipos Industriales.</li><li>• Servicios gastronómicos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Repuestos para celulares.</li><li>• Piezas y materiales que componen los equipos e insumos para la producción.</li><li>• La resina, utilizada en multilaminados fenólicos (se importar de Brasil).</li><li>• Estanques de plástico.</li></ul>

# *Recomendaciones*

- Involucrar a beneficiarios en formación de cursos afines al estudio realizado.
- Utilizar un formulario más corto para empresas y un formulario de encuesta a empleados.
- Acrecentar la vinculación empresarial.

*“Yo hago lo que usted no puede y usted hace lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas”*

**Madre Teresa de Calcuta**

**Gracias por la atención!**