



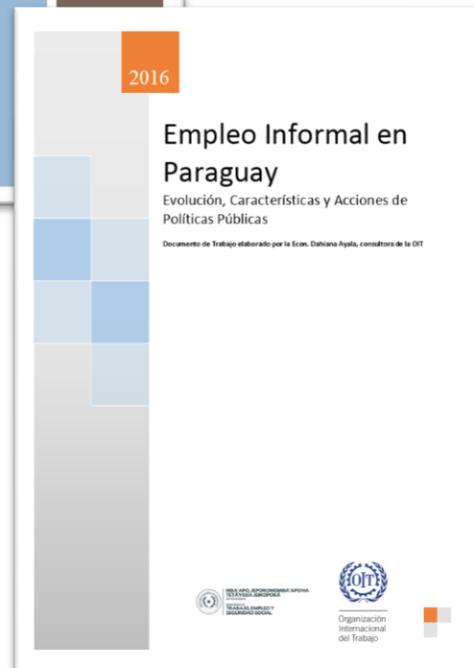
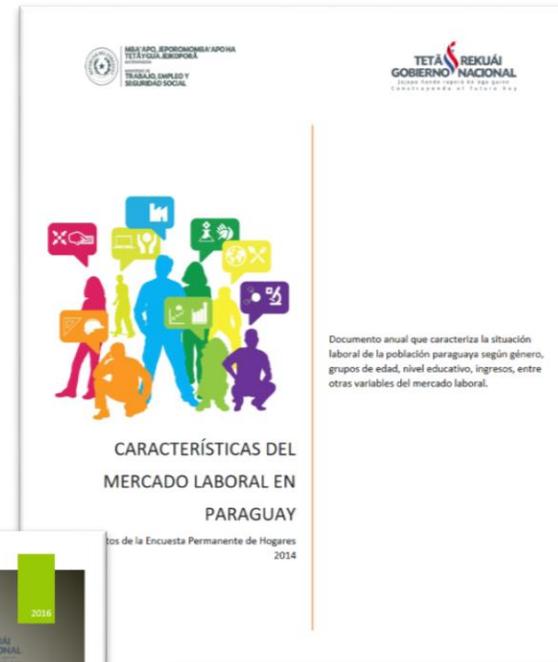
OBSERVATORIO OCUPACIONAL

Observatorio Ocupacional

Unidad técnica que registra, analiza, elabora y difunde informes e investigaciones sobre el mercado de trabajo, para contribuir a la toma de decisiones en lo que a políticas activas de empleo se refiere.



Productos



> Unidades económicas y personal ocupado

Trabajo con Organismos Internacionales

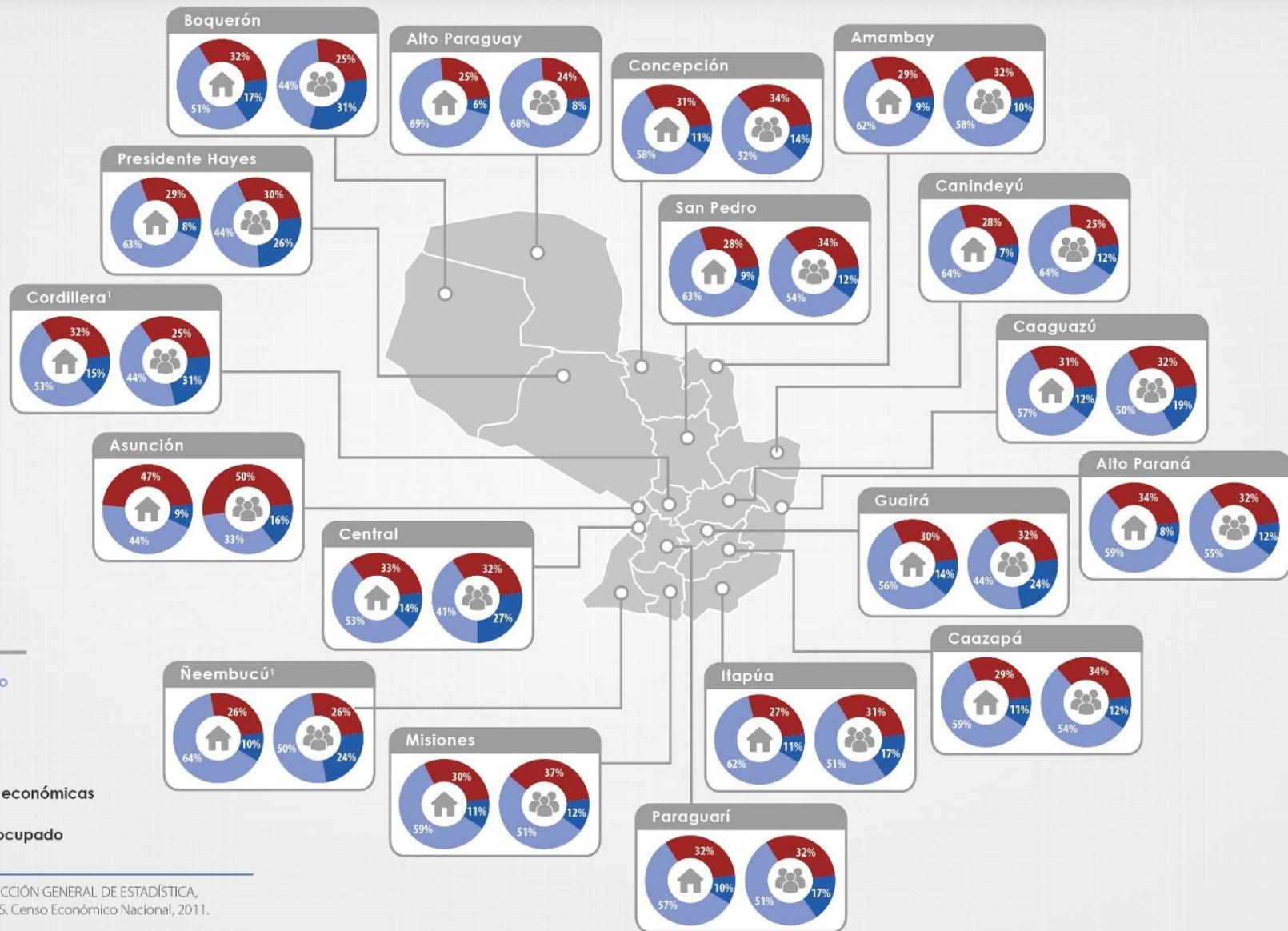
Panorama Sociodemográfico

OBSERVATORIO - SENAI

LEYENDA

- Comercio
- Industria
- Servicios
-  Unidades económicas
-  Personal ocupado

Fuente: DGEEC - DIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA, ENCUESTAS Y CENSOS, Censo Económico Nacional, 2011.



Estudios de carácter prospectivo



CONSTRUCCIÓN

Marzo de 2018

Demanda Ocupacional y Competencias
Laborales requeridas por el Sector de la
Construcción
Observatorio Ocupacional
Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SINAFOCAL



**COMERCIO Y
SERVICIOS**

Agosto de 2018

Demanda Ocupacional y Competencias
Laborales requeridas por los Sectores de
Comercio y Servicios, Familia Profesional
de Administración y Gestión
Observatorio Ocupacional
Sistema Nacional de Formación y
Capacitación Laboral

Tiene los objetivos de:

1. Detectar la demanda futura de ocupaciones en el sector estudiado
2. Identificar competencias requeridas para las ocupaciones previstas a contratar
3. Detectar ocupaciones emergentes y en evolución
4. Reconocer ocupaciones susceptibles de acreditación de conocimientos/experiencias



ELECTRICIDAD
Marzo de 2019

Demanda Ocupacional y Competencias
Laborales requeridas por el Sector Eléctrico
Familia Profesional de Electricidad
y Electrónica

Observatorio Ocupacional
SINAFOCAL Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

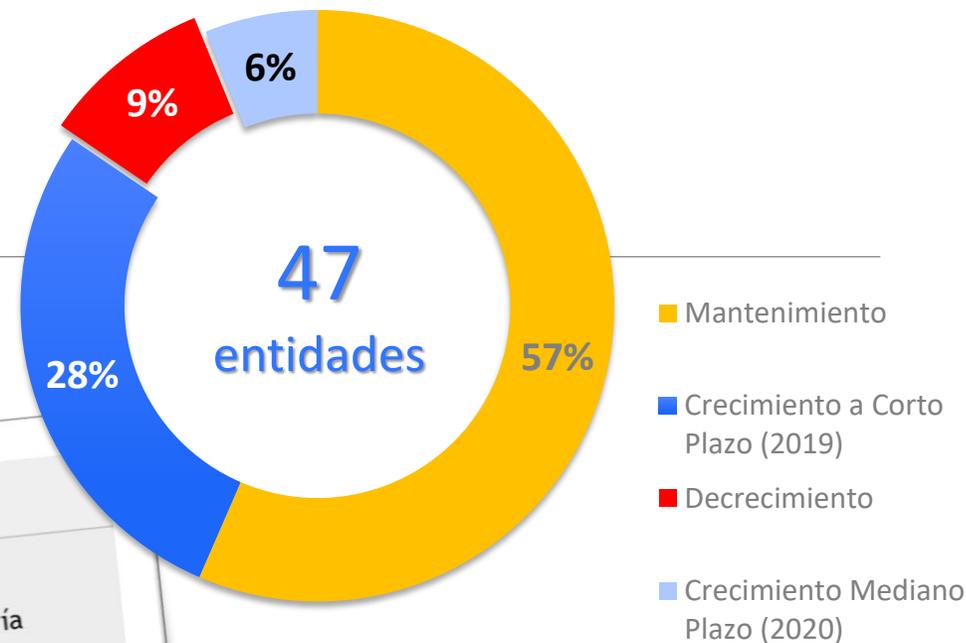


**Tecnologías
de la Información
y la Comunicación (TIC)**
Marzo de 2019

Demanda Ocupacional y Competencias
Laborales requeridas por el Sector de las Tecnologías
de la Información y la Comunicación (TIC)

Observatorio Ocupacional
SINAFOCAL Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

Perspectiva de Generación de Empleo



PERSPECTIVA DE GENERACIÓN DE EMPLEO		OCUPACIÓN
Mantenimiento		<ul style="list-style-type: none"> • Asistente de Atención al Cliente • Auditor Interno Junior o Asistente de Auditoría • Auxiliar Administrativo • Auxiliar Contable • Auxiliar de Secretaría - Recepcionista • Encargado de Local • Secretaria - Asistente Ejecutivo • Supervisor de Caja • Vendedor de Mostrador o de Salón
Crecimiento a Corto Plazo (2019)		<ul style="list-style-type: none"> • Asesor de Ventas • Operador de Telemarketing o Call Center • Vendedor Externo

Comercio y Servicios

Ocupaciones Emergentes

Construcción

DENOMINACIÓN SUGERIDA: Técnico Vial

ACTIVIDADES		CONOCIMIENTOS ¹⁰	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyar al Residente de Obras en tareas como: <ul style="list-style-type: none"> ○ Manejo del personal ○ Gerenciamiento del proyecto ▪ Elaborar Certificados de Obras en tiempo y forma ▪ Elaborar cálculos de avance de las obras 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cómputo métrico ▪ Requerimientos y formato del Certificado de Obras ▪ Administración de Personal ▪ Topografía básica ▪ Informática básica ▪ Planilla electrónica 	
HABILIDADES ¹¹		ACTITUDES ¹²	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación de equipos de trabajo ▪ Capacidad analítica para realizar cálculos ▪ Precisión, exactitud ▪ Gestión oportuna de trámites administrativos ▪ Comunicación adecuada, precisa 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buen relacionamiento humano ▪ Capacidad negociadora, especialmente con proveedores y personal técnico ▪ Diplomacia y tacto en la comunicación 	

DENOMINACIÓN SUGERIDA

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

COMPETENCIAS GENERALES

Instalador de Construcción en Seco

Conocimiento del sistema constructivo (en seco). Operación de máquinas livianas. Estructuras de acero galvanizado

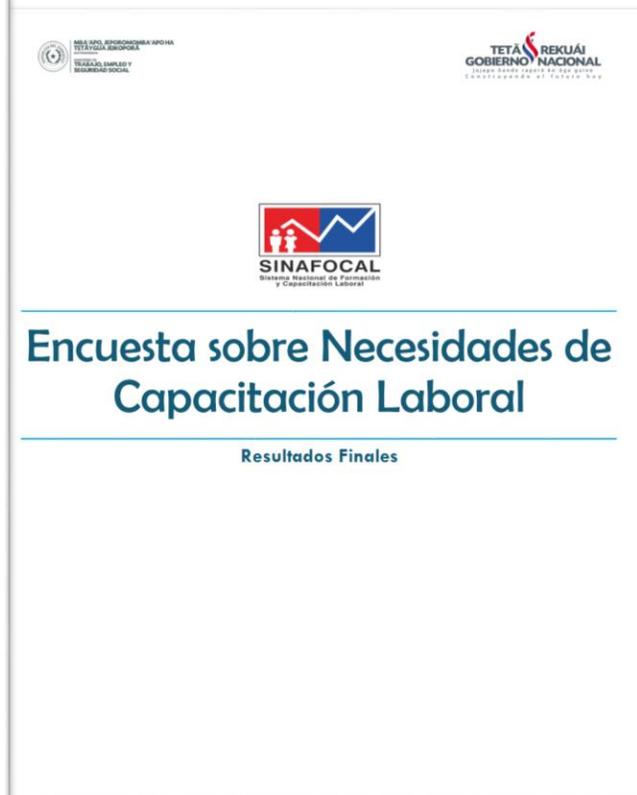
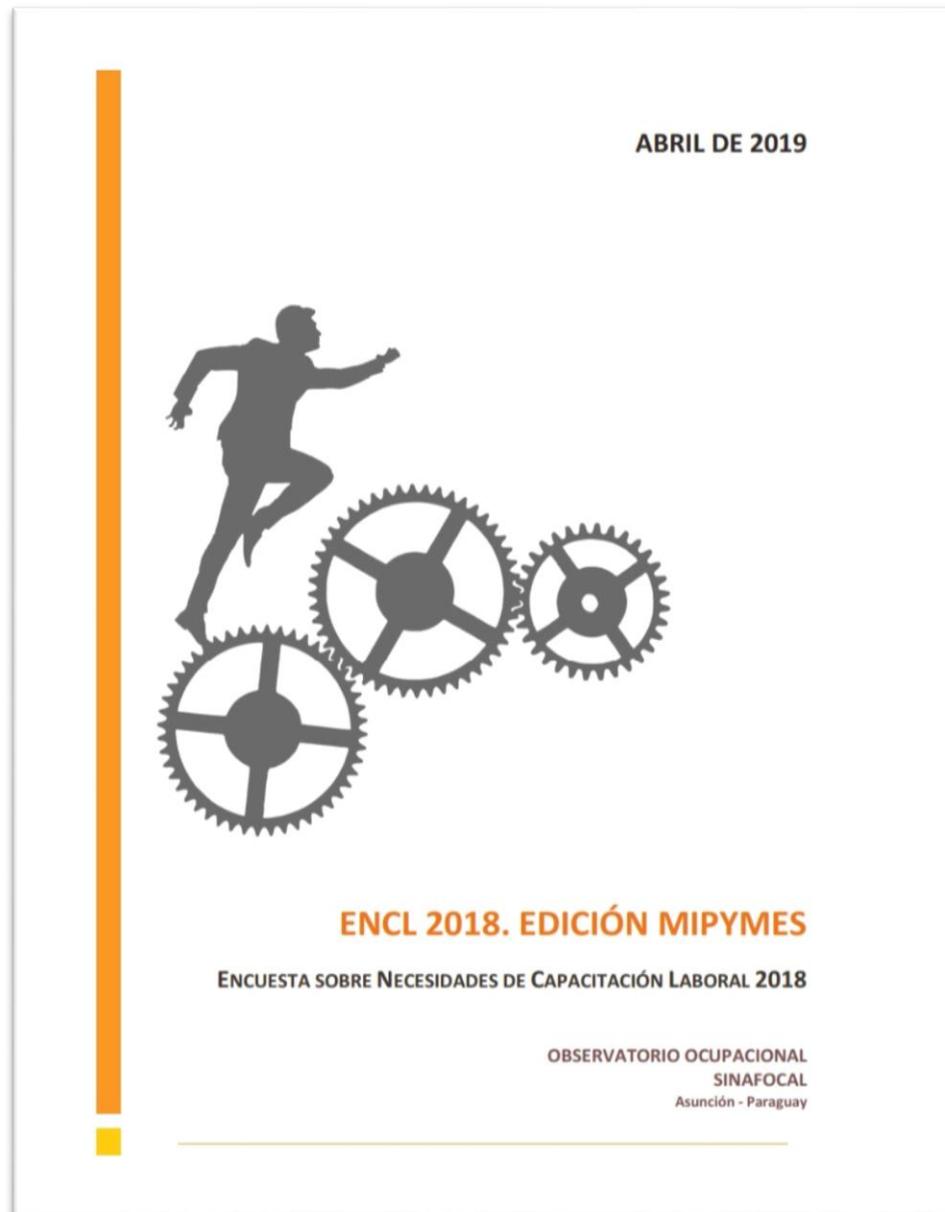
Precisión en la medición, en el encuadre, y en el aplomo. Capacidad de desenvolverse solo en el trabajo.

Nuevas Tecnologías

Nueva Tecnología	Ocupación afectada						Recuento
	Desarrollador/ Programador de Aplicaciones Móviles	Desarrollador/ Programador de Sistemas	Desarrollador/ Programador Web	Implementador de Servicios en la Nube	Técnico en Reparación de Celulares	Vendedor	
Big Data		X					1
Blockchain			X				1
Domótica		X					1
Infraestructura como Servicio (Infrastructure as a Service)				X			1
Inteligencia Artificial		X					1
Internet de las cosas		X					1
MiniPc		X					1
Plataforma como Servicio (Platform as a Service)				X			1
Realidad Aumentada		X					1
Sensores		X			X	X	3
Recuento	1	7	1	2	1	1	

TIC

Estudios de Necesidades de Capacitación (ENCL)



¿A quiénes se aplica?

A las empresas

¿Para qué?

Conocer los requerimientos en cuanto a formación del personal

Estudios de Necesidades de Capacitación (ENCL)

Generación de empleo

MIPYMES 2018

Cuadro 9. Mipymes que contrarían Personal durante el 2019

Descripción	Cantidad	%
MIPYMES encuestadas	230	100
MIPYMES que contratarían personal durante el 2019	172	75
MIPYMES que especificaron qué ocupaciones contratarían	129	56

ENCL 2017

Gráfico 10. Nuevas Capacitaciones según Área



Nuevas necesidades de capacitación



OBSERVATORIO OCUPACIONAL

¡ Muchas Gracias !