

 **GOBIERNO  
NACIONAL**



Ministerio de  
**TRABAJO, EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL**

*Paraguay  
de la gente*

# Observatorio Laboral

---

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD  
SOCIAL

AGOSTO 2019

# Línea de Tiempo

## Conformación

- Articulación de actividades entre las áreas de análisis de información del MTESS
- Análisis de fuentes de información
- Apoyo Técnico Internacional
- Equipo de 2 personas

## Institucionalización y fortalecimiento

- Registros Administrativos MTESS
- Relevamientos propios
- Mesas Sectoriales
- Estudios Sectoriales
- Cambio Organigrama / Equipo de 5 personas

## Reconocimiento y fortalecimiento

- Delineamiento más específico de sus líneas de trabajo/investigación (Observatorio Laboral/Observatorio Ocupacional)
- Productos que compilan datos del mercado laboral para el periodo 2014-2018
- Productos que determinan las necesidades de sectores productivos específicos

2014

2015

2016

2017

2018

2019

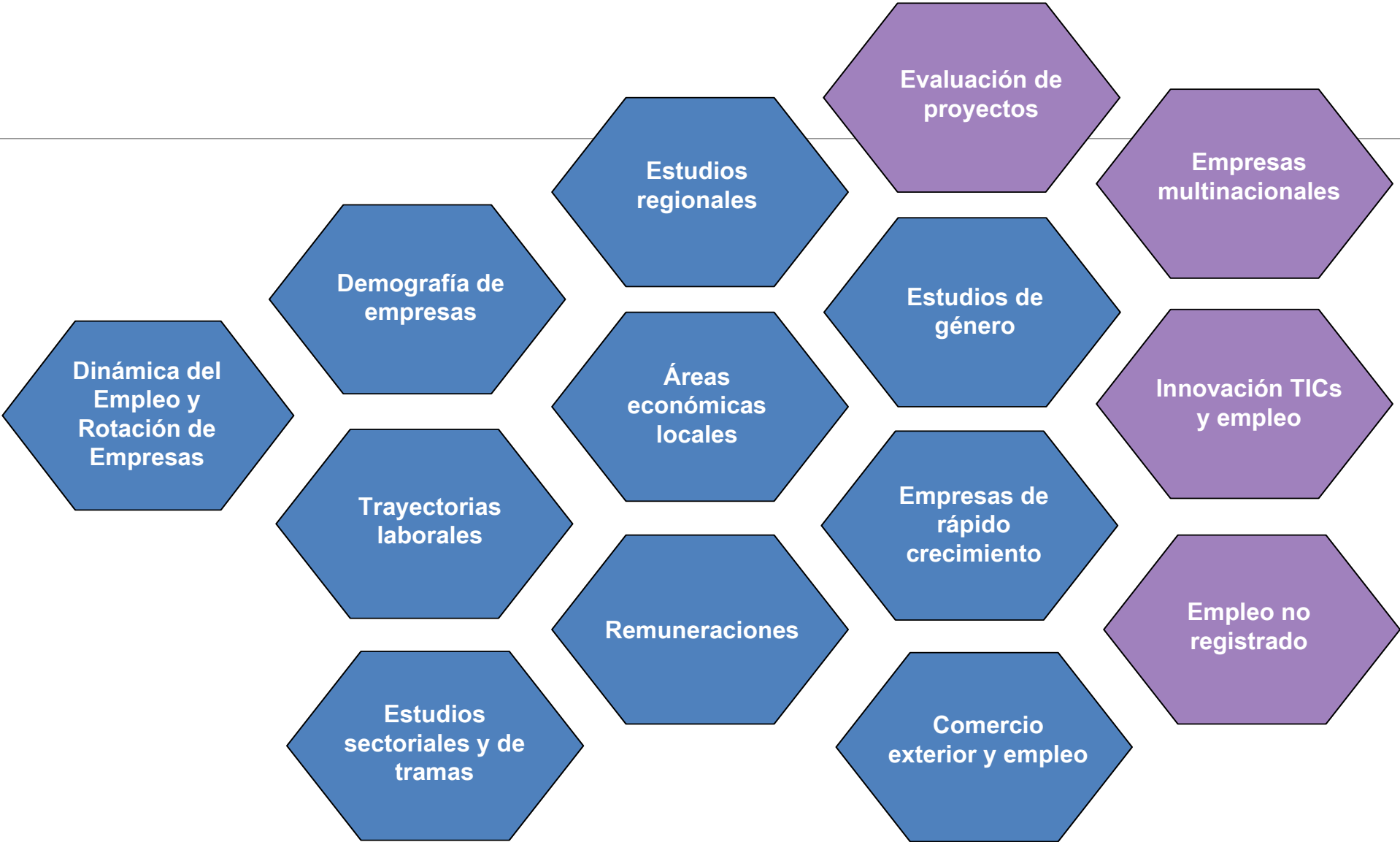
## Consolidación y fortalecimiento

- Asistencia Técnica
- Identificación y explotación de las fuentes de información (Registros Administrativos MTESS – SINAFOCAL – SNPP)
- Elaboración de documentos y análisis sobre el Mercado Laboral
- Equipo de 3 personas

## Posicionamiento Institucional

- Registros Administrativos MTESS
- Compendio Estadístico 2017
- Relevamiento de información primara
- Participación activa con referentes de sectores productivos
- Separación de las líneas de trabajo / Separación de los equipos

# Temas abordados por los Observatorios del Mercado de Trabajo



# ***Observatorio Laboral***

Dirección dependiente del  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

## ***¿Cuál es su objetivo?***

1. Analizar la situación del mercado de trabajo y su tendencia a corto y mediano plazo para que sirva en la construcción de políticas de empleo así como de información sobre temas laborales para la población en general.
2. Identificar y analizar aquellos sectores de la economía que pronostiquen un crecimiento significativo y sirvan de insumos para las políticas.



# ¿Qué busca abordar el Observatorio Laboral?

---

## ***1. Datos, análisis o estudios focalizados en algunos aspectos o tendencias del mercado laboral como:***

- Indicadores del mercado laboral
- Información demográfica
- Salarios
- Perfiles y proyecciones por ocupación, sector, región, etc.
- Condiciones de empleo
- Investigación y estudios laborales

## ***2. Datos, análisis o estudios focalizados en algunos aspectos de la economía como:***

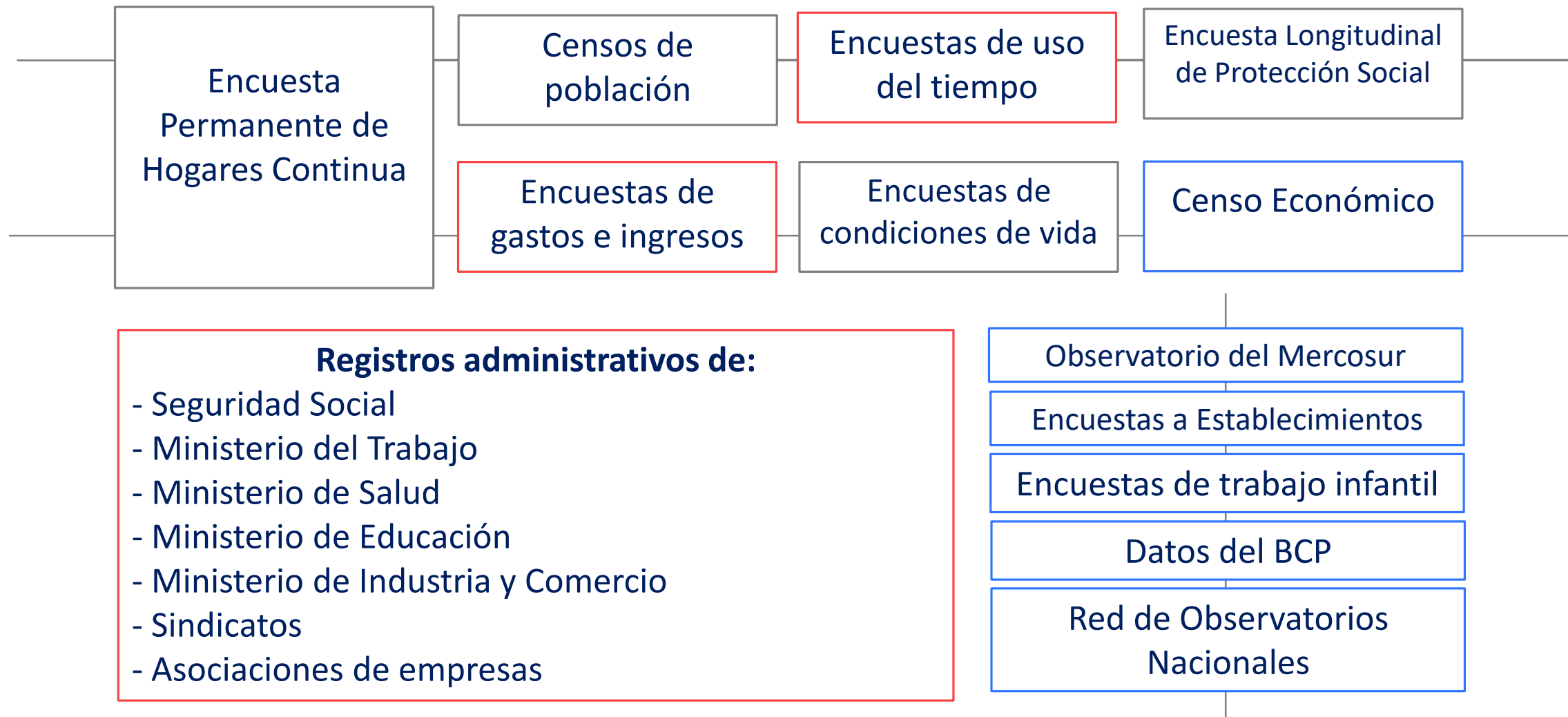
- Perfiles económicos por área o región
- Perfiles y proyecciones económicas o industriales

## ***3. Aspectos legales de las relaciones de trabajo:***

- Información legal, normas, reglamentos relacionados con el mercado laboral
- Apoyo con informes técnicos para respaldos de proyectos de ley

# Fuentes de Información

## Principales fuentes de datos del mercado de trabajo



# ¿Qué hemos hecho hasta ahora?

## 1. Análisis de Fuentes Secundarias

- Encuesta Permanente de Hogares
- Encuesta Continua de Empleo
- Censos

## 2. Análisis de Registros Administrativos

- MTESS (empresas, planillas, inspecciones, denuncias, salud y seguridad ocupacional)

## 3. Informes según requerimientos

- Instituciones Públicas (MTESS, DGEEC, MIC, STP, MH)
- Organismos Internacionales (OIT, BID, OMTM)
- Información Pública (Academia, Investigadores)

## 4. Participación Mesas Técnicas

- Comité de pobreza, comité de mercado laboral, ODS, OCDE, Mercosur, otros.

## 5. Estudios

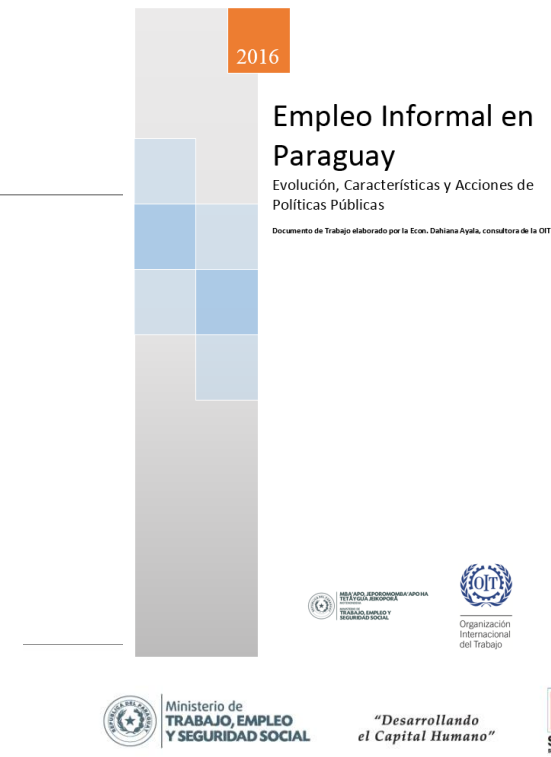
- Consultorías (OIT, NEO)
- Concurso de Investigaciones (NEO, CONACYT)
- Encuesta sobre Necesidades de Capacitación (ENCL)

# Principales Productos

## ***Estudios sobre el Mercado de Trabajo***

Documentos de elaboración propia y a través de consultorías en diez series:

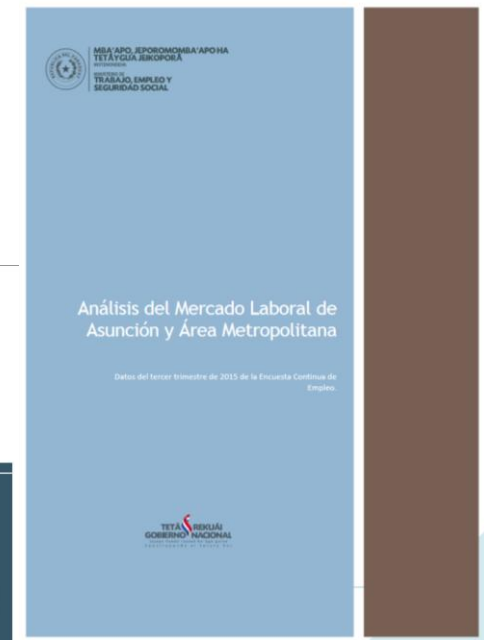
- Publicaciones de series estadísticas
- Estudios y Consultorías
- Formación para el Trabajo
- Indicadores de Empleo
- Indicadores de Población
- Infografías
- Mapas Temáticos
- Registros Administrativos
- Sindicatos y Asociaciones de Trabajadores



Documento anual que caracteriza la situación laboral de la población paraguaya según género, grupos de edad, nivel educativo, ingresos, entre otras variables del mercado laboral.

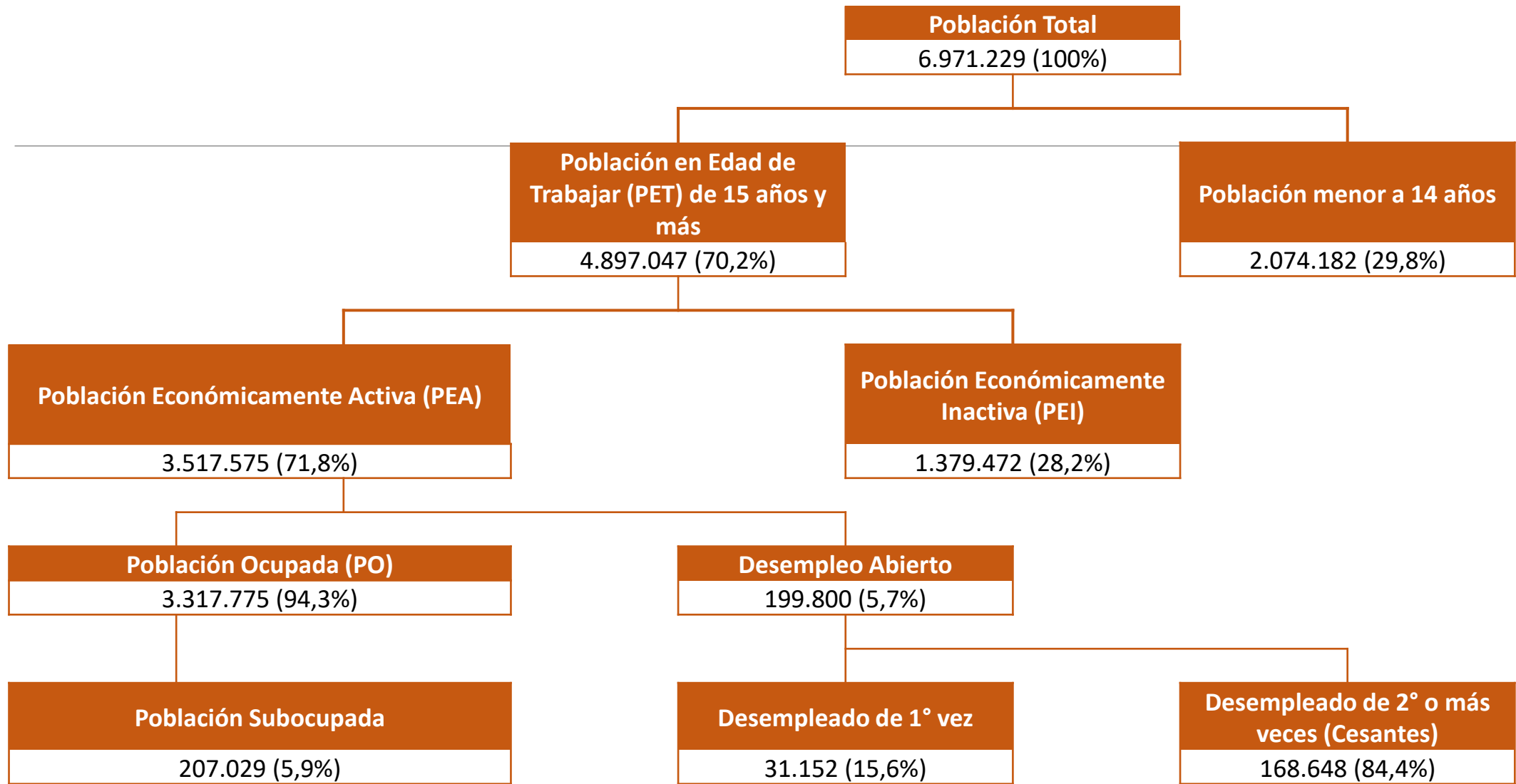
**CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL EN PARAGUAY**

Micro Datos de la Encuesta Permanente de Hogares 2014



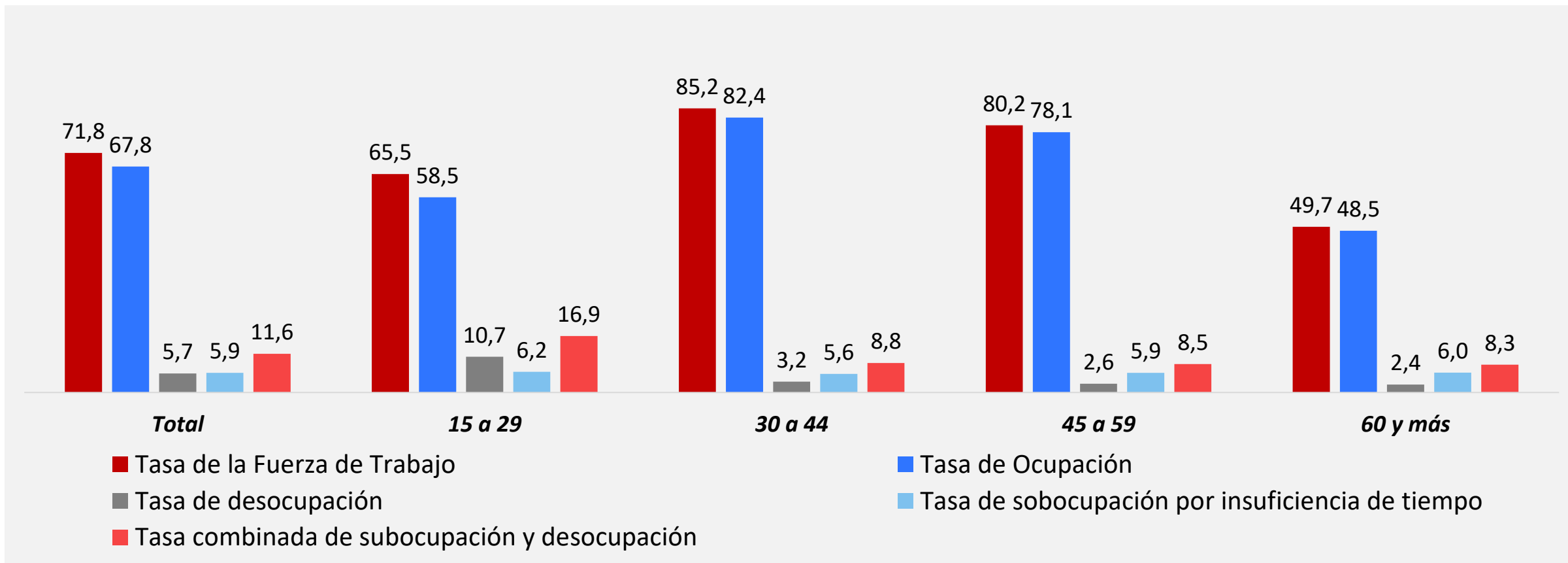


## Clasificación de la Población de 15 años y más. Año 2018



Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 2018

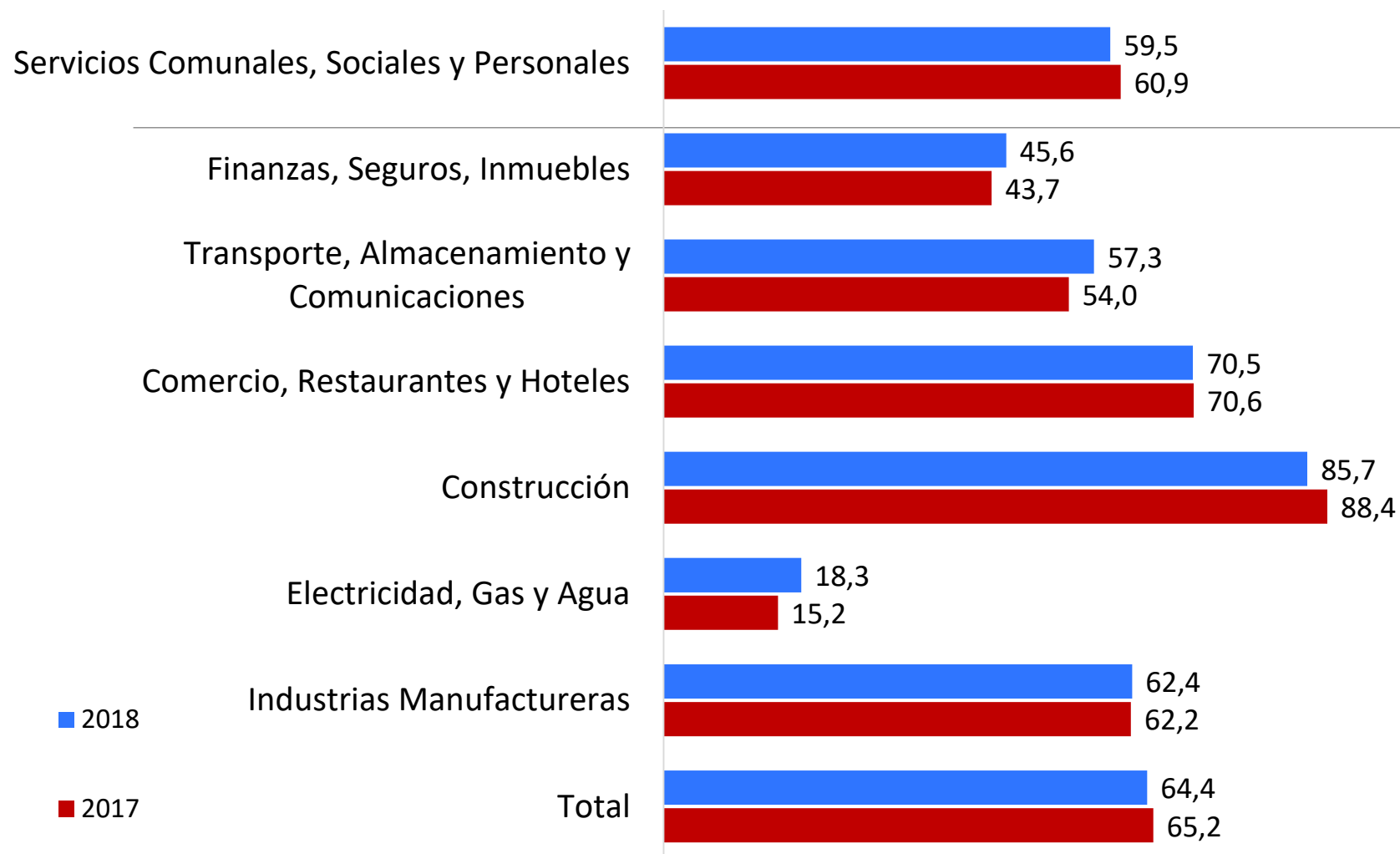
## Indicadores de Empleo de la Población de 15 años y más, por Grupos de Edad, año 2018.



Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 2018

- Observando los indicadores de empleo por grupos de edad vemos que la población joven (15-29 años) presentan una tasa de la fuerza de trabajo y ocupación más bajas que los demás grupos.
- La tasa de desocupación de los jóvenes es casi tres veces más que la del siguiente grupo de edad de 30 a 44 años.

## Ocupación Informal según Rama de Actividad, años 2017 y 2018.



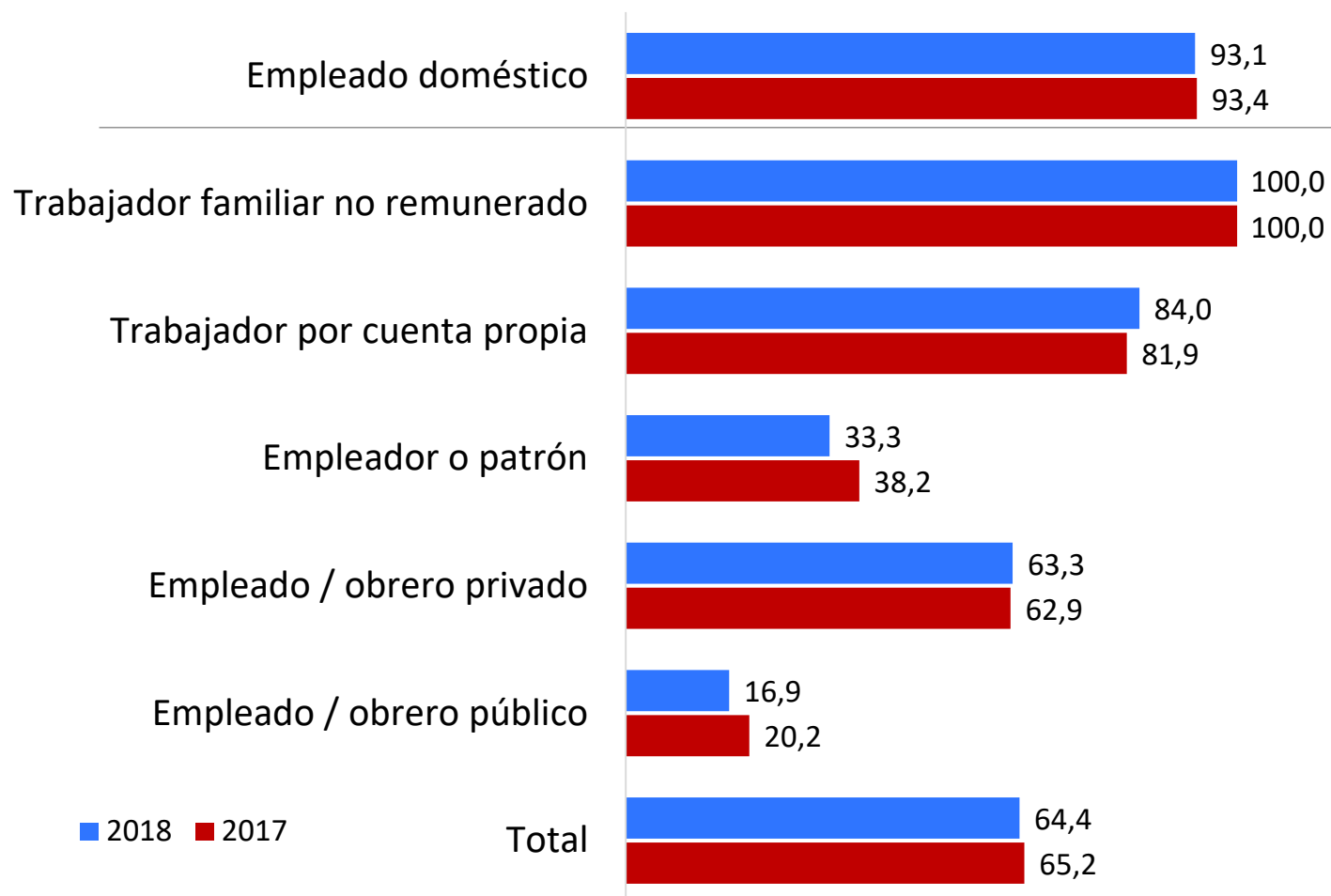
- Las ramas con mayor Ocupación Informal son “*Construcción y Comercio, Restaurantes y Hoteles*”, que se redujeron levemente entre 2017 y 2018.

- En la rama de la construcción se aprecia un disminución de la tasa de ocupación informal de 2,7 puntos porcentuales.

- Se observa un aumento considerable en la tasa de ocupación informal del sector transporte y almacenamiento que pasó de 54% en 2017 a 57,3% en 2018.

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 2017 y 2018

## Ocupación Informal según Categoría de Ocupación, años 2017 y 2018



- Por categoría de ocupación, los empleados domésticos poseen la tasa más elevada de ocupación informal, seguida por los cuentapropistas.

- La informalidad en la categoría de empleador se han reducido en el periodo en casi cinco puntos porcentuales, pasado de 38,3% en 2017 a 33,3% en 2018.

- La ocupación informal en el sector privado se ha mantenido prácticamente constante, sin embargo, en el sector público se aprecia una disminución de la tasa que pasó de 20,2% en el 2017 a 16,9% en 2018.

- Los trabajadores familiares no remunerados, por definición, se encuentran todos en condición de informalidad.

**Fuente:** Observatorio Laboral con datos de la EPH 2017 y 2018

## ¿Cuántos cotizan a una Caja de Jubilación? Periodo 2010 - 2018

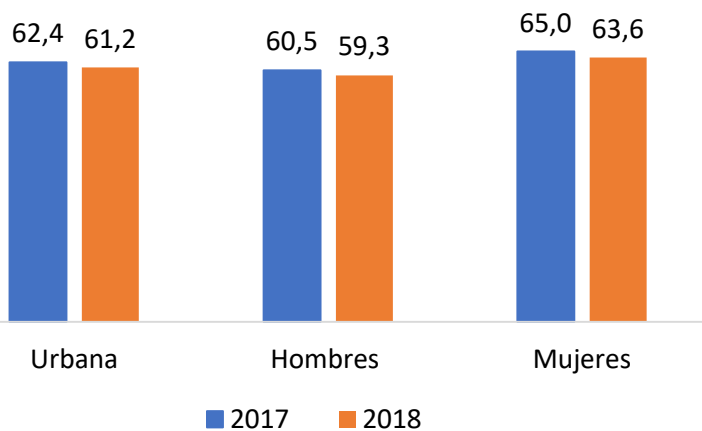
Indicador	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Población Ocupada (PO) (15 años y más)</b>	<b>2.663.248</b>	<b>2.760.794</b>	<b>2.993.963</b>	<b>2.997.615</b>	<b>2.976.862</b>	<b>3.061.380</b>	<b>3.122.747</b>	<b>3.228.636</b>	<b>3.317.775</b>
Hombres	1.640.086	1.661.104	1.746.673	1.746.132	1.792.616	1.814.179	1.872.727	1.927.439	1.967.979
Mujeres	1.023.162	1.099.690	1.247.290	1.251.483	1.184.246	1.247.201	1.250.020	1.301.197	1.349.796
<b>Aportantes</b>	<b>450.560</b>	<b>520.699</b>	<b>571.971</b>	<b>642.521</b>	<b>645.669</b>	<b>667.688</b>	<b>658.945</b>	<b>705.089</b>	<b>758.585</b>
Hombres	288.678	308.129	343.281	380.401	387.845	391.450	392.965	422.617	444.736
Mujeres	161.882	212.570	228.690	262.120	257.824	276.238	265.980	282.472	313.849
<b>Tasa de Aportantes (Aportantes/PO)</b>	<b>16,9%</b>	<b>18,9%</b>	<b>19,1%</b>	<b>21,4%</b>	<b>21,7%</b>	<b>21,8%</b>	<b>21,1%</b>	<b>21,8%</b>	<b>22,8%</b>
Hombres	17,6%	18,5%	19,7%	21,8%	21,6%	21,6%	21,0%	21,9%	22,6%
Mujeres	15,8%	19,3%	18,3%	20,9%	21,8%	22,1%	21,3%	21,7%	23,3%

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 2010 - 2018

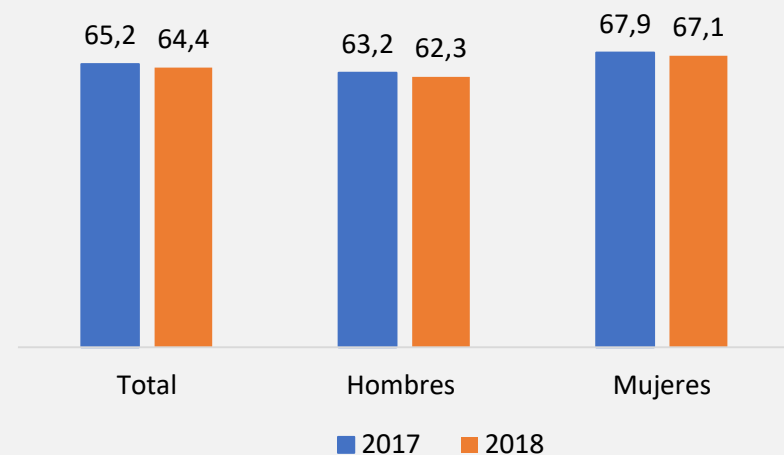
- Por el lado de quienes aportan a la seguridad social, en el 2010 la tasa de aportantes fue de 16,9% (sobre la población ocupada); para el 2018, la tasa asciende a 22,6%.

## Indicadores de Ocupación Informal, años 2017 y 2018.

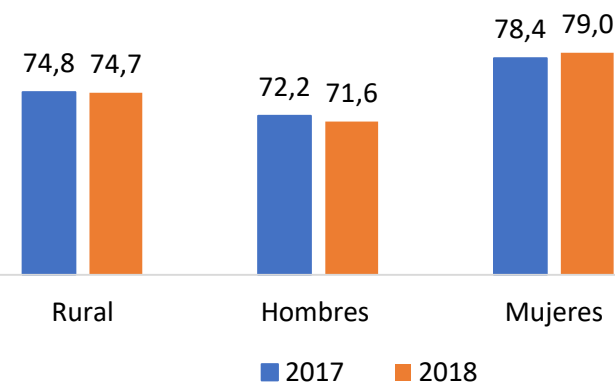
**Área Urbana.** Tasa de Ocupación Informal a nivel urbano por sexo, años 2017 y 2018



**Total País.** Tasa de Ocupación Informal a nivel nacional por sexo, años 2017 y 2018



**Área Rural.** Tasa de Ocupación Informal a nivel rural por sexo, años 2017 y 2018



**Fuente:** Observatorio Laboral con datos de la EPH 2017 y 2018

- La ocupación informal a nivel país pasó de 65,2% en 2017 a 64,4% en 2018.
- En el mismo periodo se observa una leve reducción de la tasa de ocupación informal de las mujeres y de los hombres.
- En el área urbana, la ocupación informal pasó de 62,4% en 2017 a 61,2% en 2018; y en el área rural, la misma se ha mantenido constante en orden del 74,7%.

**EPH:** Encuesta Permanente de Hogares realizada por la Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos (DGEEC).

### **Poblaciones**

**Población en edad de trabajar (PET):** conformada por personas de 15 años y más de edad disponibles para la realización de una actividad económica.

**Fuerza de Trabajo:** es el conjunto de personas de 15 años y más de edad que en el periodo de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

**Fuerza de Fuerza de Trabajo:** a conforman personas de 15 años y más de edad que no contribuyen ni buscan contribuir a la producción de bienes o prestación de servicios.

Se tiene entonces:  $PET = FT + FFT$

### **Condición de actividad**

**Personas ocupadas:** son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el periodo de referencia o que, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.).

**Ocupadas y trabajando:** han trabajado en un empleo durante el periodo de referencia.

**Ocupadas sin trabajar:** manteniendo un vínculo formal con su puesto de trabajo en el periodo de referencia, estuvieron ausentes temporalmente por motivos de enfermedad, licencia, reposo y otros.

**Personas desocupadas:** esta conformado por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente. Se incluyen también en esta categoría a las personas que no buscaron activamente trabajo en los últimos 7 días por razones de enfermedad, mal tiempo o esperando noticias.

**Desocupados de segunda o más veces:** son los desocupados que tienen experiencia laboral, esto es, que habían trabajado antes del período de búsqueda de empleo.

**Desocupados de primera vez:** son los desocupados que no tienen experiencia laboral.

**Personas Subocupadas por insuficiencia de tiempo de trabajo:** personas de 15 años y más ocupadas que trabajan menos de un total de 30 horas por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tiene), que desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo.

### **Tasas**

$$\text{Tasa de la Fuerza de Trabajo: } TFT = \frac{FT}{PET} = \frac{\text{Fuerza de Trabajo}}{\text{Población en Edad de Trabajar}} * 100$$

$$\text{Tasa de Ocupación: } TO = \frac{POc}{PET} = \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en Edad de Trabajar}} * 100$$

$$\text{Tasa de Desocupación: } TDes = \frac{PDes}{FT} = \frac{\text{Población desocupada}}{\text{Fuerza de Trabajo}} * 100$$

$$\text{Tasa de Subocupación por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo: } TSubO = \frac{PSubO}{FT} = \frac{\text{Población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo}}{\text{Fuerza de Trabajo}} * 100$$

$$\text{Tasa de Combinada de Subocupación y Desocupación: } TComb = \frac{PSub+PDes}{FT} = \frac{\text{Población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo} + \text{Población desocupada}}{\text{Fuerza de Trabajo}} * 100$$



Ministerio de  
**TRABAJO, EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL**



**GOBIERNO  
NACIONAL**

*Paraguay  
de la gente*

---

# GRACIAS



Observatorio  
**LABORAL**

(021) 490-881 o (021) 490-889 int. 138  
Avda. Perú y Río de Janeiro