

# OBSERVATORIO OCUPACIONAL

10 Años



**SINAFOCAL**  
Sistema Nacional de Formación  
y Capacitación Laboral

# En los inicios...

## REGULAR, CERTIFICAR Y ACREDITAR PROCESOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL

2000



**SINAFOCAL**  
Sistema Nacional de Formación  
y Capacitación Laboral

¿QUÉ REGULA?

¿QUÉ CERTIFICA?

¿QUÉ ACREDITA?

¿Sistema?

### Desafíos:

- ❑ Diseñar políticas de formación y capacitación acordes a la necesidad del mercado
- ❑ Orientar a las instituciones de formación y capacitación
- ❑ Supervisar acciones formativas



**OBSERVATORIO**  
OCUPACIONAL

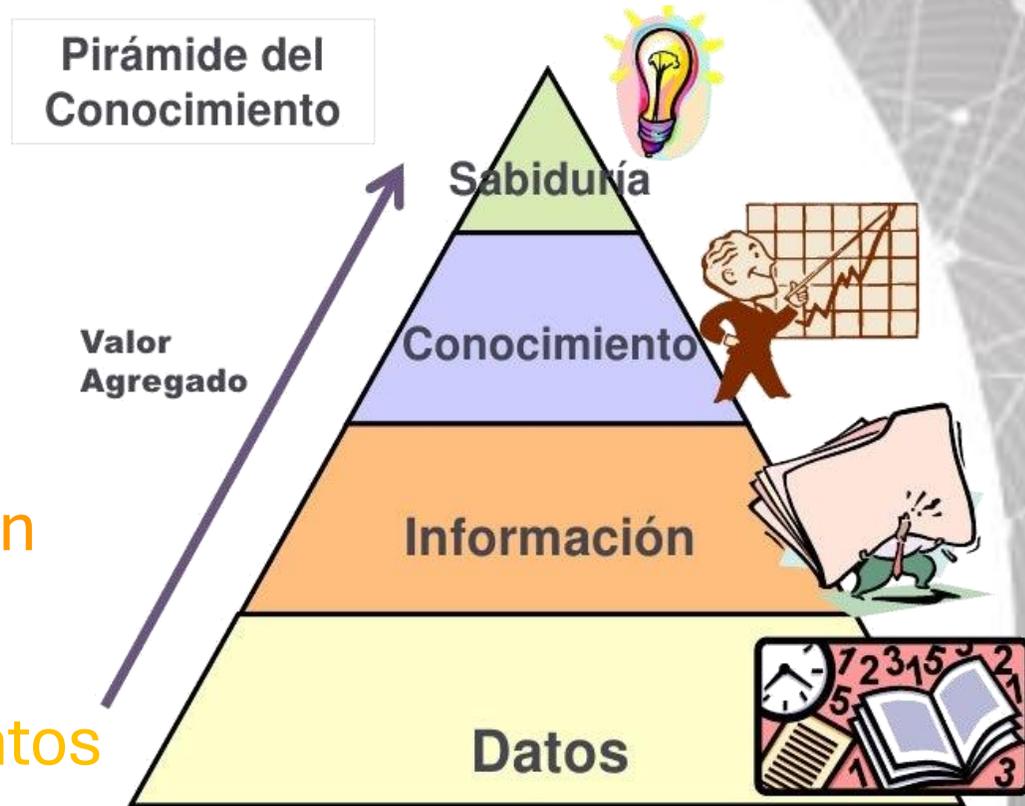
- Diseñar políticas de formación y capacitación acordes a la **NECESIDAD REAL** del mercado



Generar conocimiento

Sistematizar en información

Explorar fuentes y recolectar datos



Karl Albrecht, 2003

# Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales

CONJUNTO DE DISPOSITIVOS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS QUE PERMITEN:

IDENTIFICAR LAS  
COMPETENCIAS

Observación del  
mercado laboral.  
Catálogo de perfiles  
profesionales

ADQUIRIR LAS  
COMPETENCIAS

Educación y  
formación formal y  
no formal

EVALUAR Y  
RECONOCER LAS  
COMPETENCIAS

Reconocimiento,  
evaluación y  
certificación de  
competencias

OBTENER  
INFORMACIÓN  
Y ORIENTACIÓN

Orientación  
vocacional y  
profesional

**MONITOREO, EVALUACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

# Identificación de Competencias Observatorio Ocupacional

## IDENTIFICAR LAS COMPETENCIAS

Observación del  
mercado laboral.  
Catálogo de perfiles  
profesionales

Enlace al sitio web  
del [Observatorio](#)



## ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS

Educación y  
formación formal  
y **no formal**

# Diseño curricular

## Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas (CIMA)

### Productos:

- a) *Perfiles profesionales*
- b) *Módulos formativos, asociados a perfiles profesionales*
- c) *Diseños curriculares*
- d) *Formación de Formadores de Institutos del Sistema, tanto público como privados*

# Implementación

## Servicios de Formación y Capacitación Laboral

### Decreto 5442/2016

Por el cual se reglamenta la Ley N° 1652/2000, [...]

### Art. 4°. Productos

- a) *Servicios de Formación y Capacitación;*
- e) *Establecer las normas para asignar los subsidios destinados a los programas públicos de capacitación [...];*

# Certificación de Competencias

## EVALUAR Y RECONOCER LAS COMPETENCIAS

Reconocimiento, evaluación y certificación de competencias

Enlace al sitio web del [Certificación de Competencias](#)

SINAFOCAL Inicio Perfiles profesionales Personas certificadas Evaluadores Asesores Centros evaluadores



### ¿En qué Consiste el Modelo Nacional de Certificación de Competencias?

La **Evaluación y Certificación de Competencias** es un proceso gratuito que el **SINAFOCAL**, como institución rectora, ofrece para reconocer las capacidades de las personas en términos de conocimientos, destrezas y habilidades (aprendizajes previos) propios de un oficio u ocupación, sin importar dónde, cuándo y cómo las hayan obtenido, con el fin de facilitar la vinculación laboral y la empleabilidad.

Este proyecto es un ejemplo de cooperación interministerial entre el **Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social** y el **Ministerio de Educación y Ciencias**, lo que demuestra un compromiso conjunto con el desarrollo de la fuerza laboral paraguaya.

### Decreto 5442/2016

Por el cual se reglamenta la Ley N° 1652/2000, de fecha 26 de diciembre de 2000, «Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)», se crea el Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL), y se abroga el Decreto N° 15.904/2001

### Art. 4°. Productos

e) *Mecanismos de Certificación Ocupacional Independiente;*

### Art. 9°. Funciones

c) *Establecer las normas para la certificación de las competencias de los trabajadores, y velar por su aplicación. [...]*

# Aseguramiento de la Calidad

## Registro y Acreditación de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL)

### Art. 4°. Productos

*c) Asistencia e Información Técnica y Tecnológica a los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL);*

### Art. 9°. Funciones

*c) Establecer las normas de aprobación, mediante la expedición de acreditaciones, de las instituciones de capacitación y acreditarlas [...]*

## Supervisión

### Art. 4°. Productos

*h) Supervisión y Fiscalización de la calidad de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas.*

### Tipos de supervisiones:



MONITOREO, EVALUACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

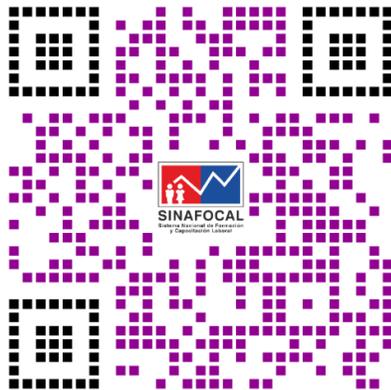
# Punto de partida

DETECCIÓN DE LA DEMANDA FUTURA Y SUS COMPETENCIAS LABORALES



[www.sinafocal.gov.py](http://www.sinafocal.gov.py)

PUBLICACIONES

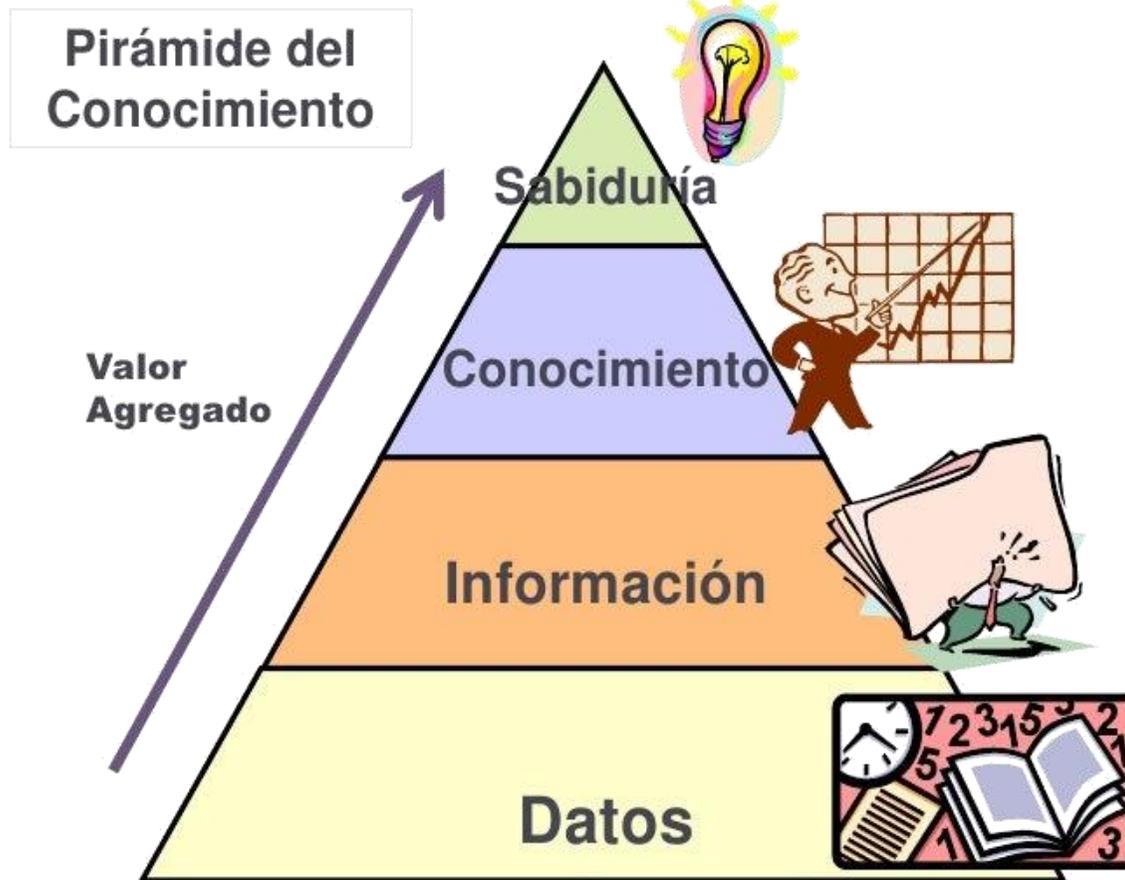


## Productores de información

Empresas  
Bolsas de empleo  
Tecnología  
Futuro  
Territorialidad  
Trabajadores  
Competencias  
Demanda  
Brechas  
Gremios  
Ocupaciones  
Demografía  
IA  
Tendencias  
Empleos



# Escalando el camino hacia una inteligencia de mercado



Karl Albrecht, 2003

*¡Muchas  
gracias!*



Iturbe Nro 175 c/Eligio Ayala  
Asunción - Paraguay



+595 961555 274  
+595 961552 275



[www.observatorio.sinafocal.gov.py](http://www.observatorio.sinafocal.gov.py)



[observatorio@sinafocal.gov.py](mailto:observatorio@sinafocal.gov.py)