

**SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL**

# ENCUESTA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS

**Observatorio Ocupacional**  
Departamento de Estadísticas

**Diciembre 2024**

## FICHA TÉCNICA

---

### Elaboración

Mirtha Soledad Mallorquín  
Julio Vello

### Observatorio Ocupacional

Natalia Torres  
Margarita Fernández  
Viviana Baez  
Diego Latorra  
Mirtha Soledad Mallorquín  
Julio Vello

Diciembre 2024  
Asunción – Paraguay

observatorio@sinafocal.gov.py  
www.sinafocal.gov.py







**Título:** Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE). Edición 2024

**Serie:** Seguimiento a egresados y estadísticas institucionales

### Observatorio Ocupacional

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

-  (0961) 555 274
-  observatorio@sinafocal.gov.py
-  observatorio.sinafocal.gov.py
-  Iturbe 175 esquina Eligio Ayala

*El contenido de este material puede ser reproducido siempre y cuando se mencione la fuente.*

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre varones y mujeres es una de las preocupaciones del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre el cómo hacerlo en nuestro idioma.

En tal sentido, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español «o/a» para marcar la existencia de ambos géneros, se ha optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

## ÍNDICE

---

<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>METODOLOGÍA.....</b>	<b>6</b>
<b>Objetivos .....</b>	<b>6</b>
Objetivo general .....	6
Objetivos específicos .....	6
<b>Características del diseño muestral .....</b>	<b>6</b>
Población objetivo .....	6
Periodo de referencia y periodicidad .....	6
Marco muestral .....	6
Depuración del marco muestral .....	6
Unidad de muestreo .....	6
Unidad de análisis e información.....	7
<b>Metodología de cálculo de tamaño muestral .....</b>	<b>7</b>
Estrategia muestral .....	7
Tamaño muestral .....	7
<b>Metodología de recolección de datos.....</b>	<b>8</b>
Encuesta en línea autoadministrada.....	8
Tipo de cuestionario .....	8
<b>Distribución de la muestra .....</b>	<b>8</b>
<b>Alcance del estudio.....</b>	<b>9</b>
<b>RESULTADOS DE LA ENCUESTA.....</b>	<b>10</b>
<b>Datos personales.....</b>	<b>10</b>
<b>Empleo.....</b>	<b>13</b>
<b>Motivos de la no ocupación .....</b>	<b>19</b>
<b>Empleo anterior .....</b>	<b>20</b>
<b>Cursos solicitados .....</b>	<b>23</b>
<b>CONCLUSIÓN .....</b>	<b>24</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>25</b>
<b>Anexo 1. Cuestionario .....</b>	<b>25</b>
<b>Anexo 2. Ocupación actual .....</b>	<b>30</b>
<b>Anexo 3. Ocupación anterior.....</b>	<b>32</b>
<b>Anexo 4. Cursos por familia profesional .....</b>	<b>33</b>

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1   Participantes por sexo .....	10
Gráfico 2   Pirámide poblacional de los egresados encuestados .....	11
Gráfico 3   Porcentaje de encuestados según departamento de residencia.....	11
Gráfico 4   Encuestados según área de residencia.....	12
Gráfico 5   Porcentaje de encuestados según nivel educativo .....	12
Gráfico 6   Porcentaje de encuestados según condición de ocupación .....	13
Gráfico 7   Porcentaje de encuestados por sexo, según condición de ocupación .....	13
Gráfico 8   Porcentaje de encuestados ocupados según categoría ocupacional.....	14
Gráfico 9   Porcentaje de encuestados ocupados según antigüedad laboral .....	14
Gráfico 10   Porcentaje de encuestados según rango salarial.....	15
Gráfico 11   Porcentaje de encuestados ocupados por sexo, según rango salarial.....	15
Gráfico 12   Porcentaje de encuestados ocupados por rango salarial, según categoría ocupacional .....	16
Gráfico 13   Porcentaje de encuestados ocupados según tipo de seguro médico vigente.....	17
Gráfico 14   Porcentaje de encuestados ocupados según aporte a una caja de jubilación .....	17
Gráfico 15   Relación entre el trabajo actual y cursos de capacitación con SINAFOCAL .....	18
Gráfico 16   Grado de utilidad de los cursos de SINAFOCAL para el desempeño laboral .....	19
Gráfico 17   Porcentaje de encuestados que no trabajan, según razón de no ocupación .....	19
Gráfico 18   Porcentaje desocupados por sexo, según intención de trabajar .....	20
Gráfico 19   Porcentaje de desocupados por tipo de trabajo, según sexo .....	21
Gráfico 20   Porcentaje de desocupados según categoría ocupacional del trabajo anterior .....	21
Gráfico 21   Porcentaje de desocupados según tiempo de desempleo .....	22

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1   Distribución muestral según sexo y tipo de curso .....	8
Tabla 2   Distribución de egresados que respondieron la encuesta, según sexo y tipo de curso .....	9
Tabla 3   Encuestados según condición de discapacidad.....	12
Tabla 4   Porcentaje de ocupados por sexo, según tipo de derechos/beneficios laborales. ....	16
Tabla 5   Cantidad de egresados ocupados según grandes grupos de ocupación. ....	18
Tabla 6   Porcentaje de desocupados según grupo ocupacional del empleo anterior.....	22
Tabla 7   Porcentaje de cursos solicitados, según familia profesional .....	23
Tabla 8   Cantidad de encuestados ocupados según ocupación actual .....	30
Tabla 9   Cantidad de encuestados ocupados según ocupación anterior .....	32
Tabla 10   Cantidad de cursos por familia profesional.....	33

## PRESENTACIÓN

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), en el marco de la Ley N° 1652/2000: De creación del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral y su reglamentación, el Decreto N° 5442/2016, siendo el órgano rector de la formación y capacitación laboral del país, se encarga de diseñar e implementar las políticas públicas relacionadas con la formación técnica y profesional, además de velar por la calidad de dichas formaciones.

En línea con el interés de dar seguimiento a los productos institucionales, el Observatorio Ocupacional ha ejecutado este 2024 el seguimiento de egresados mediante la aplicación de una encuesta a los participantes de los cursos desarrollados en el año 2023.

Los resultados de este estudio incluyen información sobre los datos sociodemográficos y laborales de los egresados, lo que permite conocer, en cierta medida, las condiciones actuales en las que se encuentran. Además, se investigaron temas como los cursos que podrían complementar su formación y las necesidades específicas en su ámbito laboral.

Estos estudios son fundamentales para mejorar la oferta de formación, ya que proporcionan herramientas clave para orientar la toma de decisiones respecto a políticas activas de empleo y capacitación.

El SINAFOCAL expresa su gratitud a todas las personas que participaron en la encuesta, cuya valiosa información se utilizará para fortalecer y optimizar los productos institucionales en el futuro.

## METODOLOGÍA

### Objetivos

#### Objetivo general

Conocer la situación sociolaboral de los egresados del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) del año 2023.

#### Objetivos específicos

- Conocer el porcentaje de egresados ocupados.
- Determinar la proporción de egresados que cuentan con seguridad social.
- Identificar la relación entre el empleo actual de los egresados y los cursos realizados
- Conocer el nivel de utilidad de dichos cursos.

### Características del diseño muestral

#### Población objetivo

Egresados de cursos con carga horaria mayor o igual a 40 horas, que culminaron en el año 2023.

#### Periodo de referencia y periodicidad

El periodo de referencia abarca el año 2023, se toman los egresados de cursos culminados en el año 2023, independientemente del año de certificación.

Respecto a la periodicidad, la encuesta se realiza de manera anual desde el 2020, esta es la sexta<sup>1</sup> versión, siendo la única de este año.

#### Marco muestral

Registro de egresados de cursos desarrollados en el año 2023 registrados en el Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC).

#### Depuración del marco muestral

La cantidad total de registros de egresados del año 2023 es de 9 061, de los cuales se han seleccionado solo aquellos que cuentan con algún dato de contacto (teléfono de línea baja, celular o correo electrónico), quedando el marco muestral con 8 027 registros.

#### Unidad de muestreo

Egresados de cursos con carga horaria mayor o igual a 40 horas, que culminaron en el año 2023 y cuentan con algún dato de contacto.

---

<sup>1</sup> En el año 2020 se realizaron dos estudios de seguimiento a egresados con diferentes poblaciones de estudio.

## Unidad de análisis e información

Egresados de cursos con carga horaria mayor o igual a 40 horas, que culminaron en el año 2023 y cuentan con algún dato de contacto.

## Metodología de cálculo de tamaño muestral

### Estrategia muestral

El diseño muestral empleado corresponde a un muestreo probabilístico estratificado, donde el primer estrato de muestreo es el tipo de cursos, clasificados en dos categorías: (1) técnicos y (2) de habilidades blandas. Dentro de cada estrato, se consideró un segundo nivel de estratificación basado en el sexo de los participantes. Se utilizó un nivel de confianza del 90% y un margen de error del 5%.

### Tamaño muestral

El tamaño muestral corresponde a un total de 262 egresados registrados en el marco muestral. Inicialmente, el cálculo se realizó mediante la fórmula para poblaciones finitas dada por:

$$n = \frac{z_{\frac{\alpha}{2}}^2 \cdot N \cdot p \cdot q}{(N - 1) \cdot e^2 + z_{\frac{\alpha}{2}}^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

- $n$  = *Tamaño de la muestra buscado.*
- $z_{\frac{\alpha}{2}}$  = *Nivel de confianza (nivel crítico de la distribución normal).*
- $N$  = *Tamaño poblacional.*
- $p$  = *Proporción esperada de éxito (asumida como 0.5 para máxima variabilidad).*
- $q$  = *Complemento de  $p$ , es decir,  $1 - p$  (en este caso, 0.5).*
- $e^2$  = *Margen de error al cuadrado.*

Sin embargo, debido a que estudios anteriores han demostrado una tasa de no respuesta elevada, se realizó un ajuste al tamaño muestral para garantizar la cantidad mínima de respuestas requeridas. Para ello, se utilizó la siguiente expresión:

$$n^* = \frac{n}{1 - NR}$$

Donde:

- $n^*$  = *Tamaño de muestra ajustado.*
- $n$  = *Tamaño de muestra inicial calculado.*
- $NR$  = *Porcentaje de no respuesta (expresado como un decimal).*

Finalmente, se emplea la afijación proporcional para asignar el número de personas para cada estrato:

$$n_i = n^* \cdot \frac{N_i}{N},$$

siendo  $N$  el tamaño poblacional,  $n^*$  el tamaño de muestra ajustado y  $N_i$  el tamaño poblacional de cada estrato.

De este modo, el tamaño final con sobremuestreo de la muestra es de 500 egresados.

## Metodología de recolección de datos

### Encuesta en línea autoadministrada

La recolección de datos se realizó mediante un cuestionario autoadministrado, el cuestionario fue en línea y se remitió a los correos electrónicos y/o a las cuentas de WhatsApp de los egresados, complementado con entrevistas telefónicas.

### Tipo de cuestionario

Se empleó un cuestionario digital en línea que incluyó variables tanto cuantitativas como cualitativas, con preguntas cerradas, abiertas y semiabiertas.

### Distribución de la muestra

Aunque el muestreo fue de carácter probabilístico, se registró una elevada tasa de no respuesta, alcanzando un 75,8% de los participantes seleccionados. Lo ideal sería mantener una tasa inferior al 20% para garantizar una representación más adecuada.

Debido al nivel de no respuesta, se optó por considerar las respuestas recibidas como representativas únicamente de quienes participaron en la encuesta. Esta decisión busca evitar sesgos en los análisis y preservar la validez de los resultados obtenidos.

La distribución de los egresados, clasificados según sexo y tipo de formación o capacitación, así como de quienes respondieron, quedó representada de la siguiente manera:

Tabla 1 | Distribución muestral según sexo y tipo de curso

Tipo de curso	Hombre	Mujer	Total
Blandas	47	97	<b>144</b>
Técnico	139	217	<b>356</b>
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>314</b>	<b>500</b>



Tabla 2 | Distribución de egresados que respondieron la encuesta, según sexo y tipo de curso

Tipo de curso	Hombre	Mujer	Total
Blandas	11	15	26
Técnico	34	61	95
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>76</b>	<b>121</b>

### Alcance del estudio

El estudio enfrentó una baja tasa de respuesta, ya que solo el 24,2% de los egresados seleccionados respondió la encuesta, limitando la representatividad de los resultados. Este problema puede estar relacionado con la baja calidad de los registros administrativos, ya que los números telefónicos registrados no pertenecen a los beneficiarios o son números inválidos, afectando la posibilidad de generalizar los hallazgos. Aunque se implementaron estrategias como llamadas telefónicas y un sobremuestreo para contrarrestar esta situación, las dificultades para contactar a los egresados y su falta de disposición para participar persistieron, reduciendo la eficacia de estas medidas.

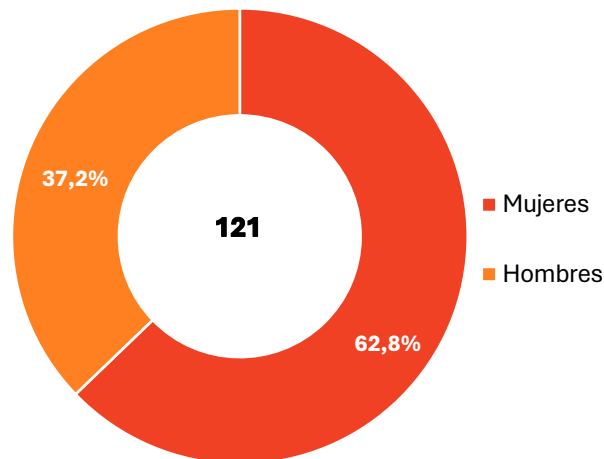
De esta manera, al leer el informe, es una buena práctica tener en cuenta que el bajo número de participaciones conduce a que los resultados obtenidos representen únicamente a los egresados que respondieron, evitando así conclusiones que puedan ser inexactas o poco representativas.

## RESULTADOS DE LA ENCUESTA

### Datos personales<sup>2</sup>

Se encuestó a un total de 121 personas, observándose en el Gráfico 1 una mayor proporción de mujeres, quienes representan el 62,8% de los participantes, frente al 37,2% correspondiente a los hombres.

Gráfico 1 | Participantes por sexo



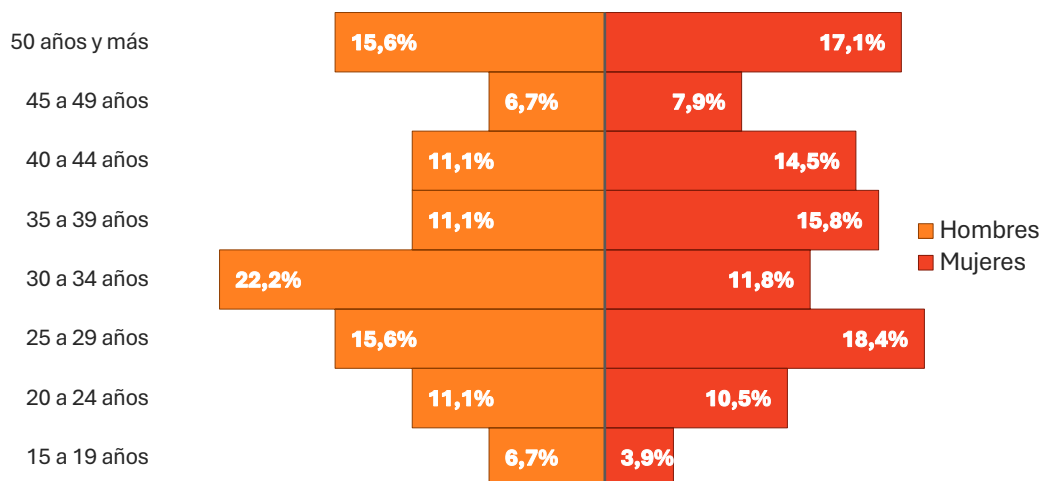
Fuente<sup>3</sup>: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE) 2024

El Gráfico 2 muestra la distribución de los encuestados según edad y sexo, destacándose una mayor proporción de mujeres en la mayoría de los rangos etarios. En el grupo de mujeres predomina especialmente las edades entre los 25 y 29 años con un 18,4%, y entre los 35 y 44 años, mientras que los hombres tienen una participación mayor en el rango etario de 30 a 34 años con un 22,2%, superando ampliamente al 11,8% de las mujeres del mismo grupo. Los grupos menos representados son quienes tienen entre 15 y 19 años, especialmente las mujeres con un 3,9%.

<sup>2</sup> Las sumas totales de los porcentajes en las tablas y gráficos pueden tener mínimas diferencias con el 100% debido a redondeos matemáticos

<sup>3</sup> Todos los gráficos y las tablas de esta sección se elaboraron con datos de la Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE) 2024

Gráfico 2 | Pirámide poblacional de los egresados encuestados



El 26,4% de los respondientes reside en el departamento Central, mientras que el 17,4% lo hace en la capital, Asunción. Y, el mayor porcentaje pertenece a la zona urbana del país, con un 83,5%, como se puede apreciar en los Gráfico 3 y Gráfico 4.

Gráfico 3 | Porcentaje de encuestados según departamento de residencia

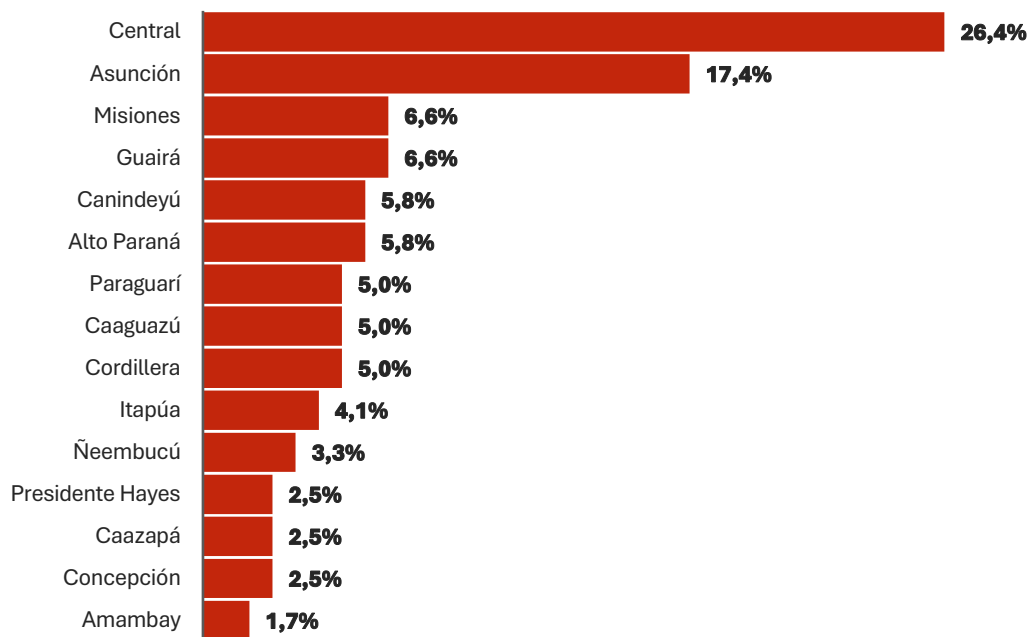
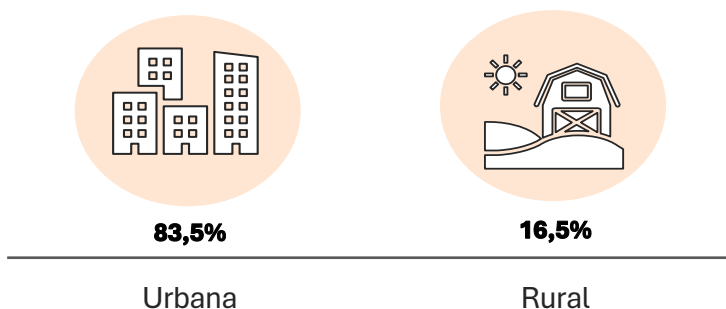


Gráfico 4 | Encuestados según área de residencia



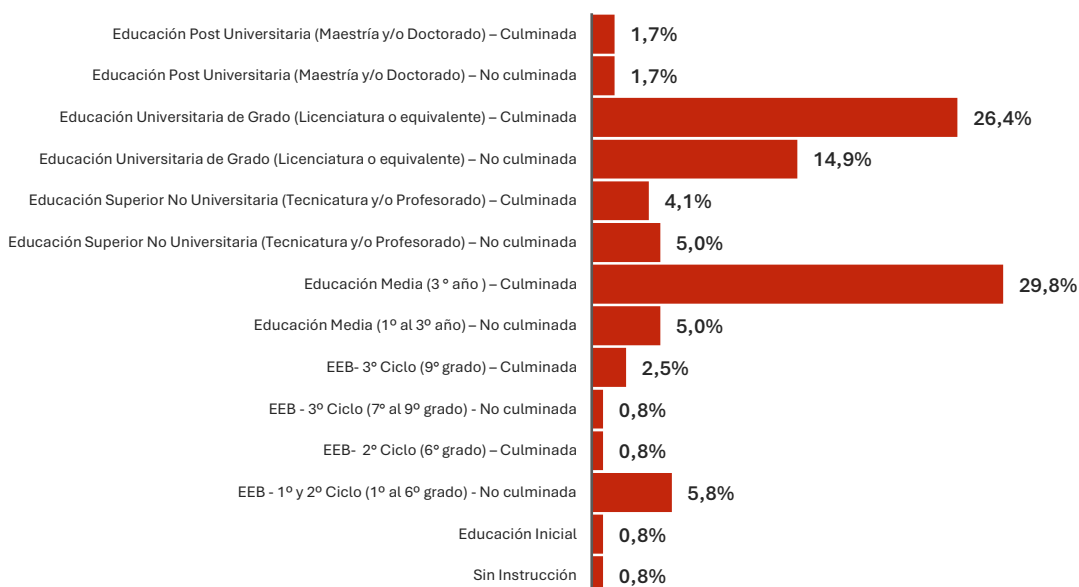
De entre los encuestados, 3 poseen algún tipo de discapacidad.

Tabla 3 | Encuestados según condición de discapacidad

Condición	¿Tienes algún tipo de discapacidad?
Sí	3
No	118

En cuanto al nivel educativo, se destaca que la mayoría de los encuestados tiene culminada la educación media (29,8%) o la educación universitaria de grado (26,4%); y un 14,9% de quienes tienen este último nivel, no han culminado su formación. Además, un 4,1% ha completado estudios superiores no universitarios, y un 10,7% se encuentra en niveles educativos más bajos, como la educación básica o inicial. Los estudios post universitarios (maestría o doctorado) son alcanzados por un 1,7% de los encuestados, tanto culminada como no culminada.

Gráfico 5 | Porcentaje de encuestados según nivel educativo



## Empleo

El 62,0% de los encuestados declaró trabajar al momento de la entrevista. Observando los datos por sexo, se nota que alrededor del 71,1% de los hombres tiene empleo mientras que el 56,6% de las mujeres declaró estar en la misma situación; estos datos se visualizan en los Gráfico 6 y Gráfico 7.

Gráfico 6 | Porcentaje de encuestados según condición de ocupación

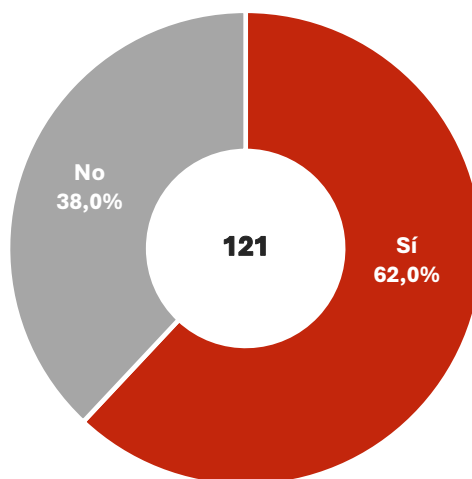
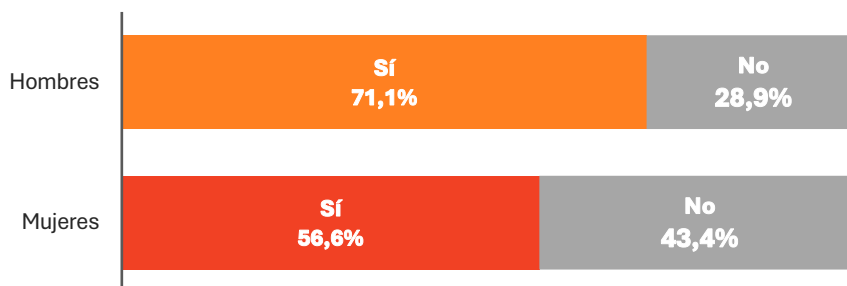
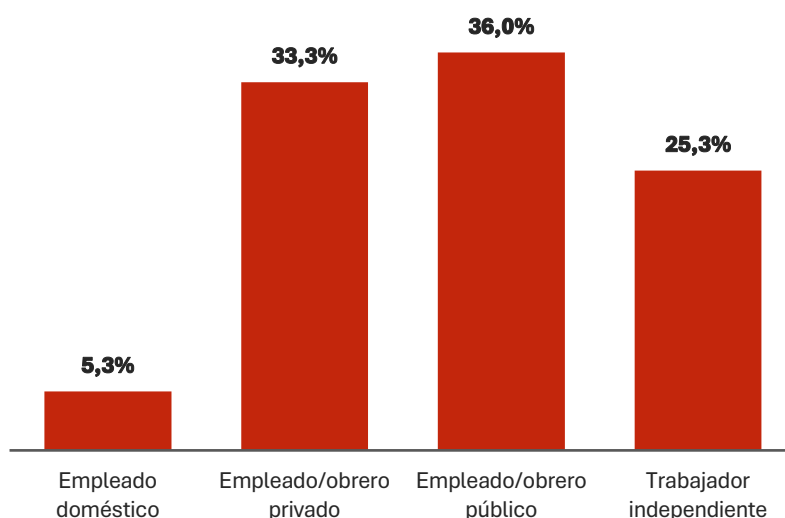


Gráfico 7 | Porcentaje de encuestados por sexo, según condición de ocupación



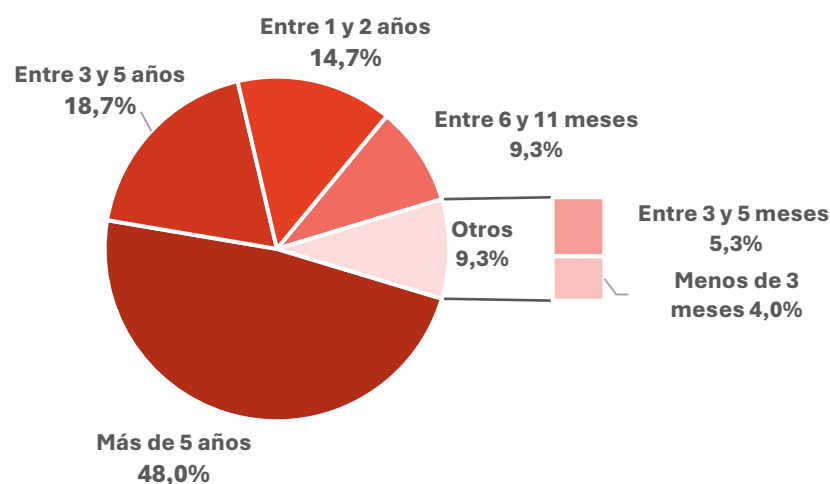
La mayoría (36,0%) de los encuestados trabaja como empleado/obrero público, seguida por quienes trabajan como empleados/obreros privados (33,3%), un 25,3% de los ocupados trabaja de manera independiente y solo el 5,3% se desempeña como empleado doméstico (Gráfico 8).

Gráfico 8 | Porcentaje de encuestados ocupados según categoría ocupacional



Dando seguimiento a la situación laboral de los egresados encuestados, se destaca que el 48,0% de ellos tiene más de 5 años de antigüedad en su trabajo, el 18,7% entre 3 y 5 años y aproximadamente el 18,6% lleva menos de 1 año en su empleo actual (Gráfico 9).

Gráfico 9 | Porcentaje de encuestados ocupados según antigüedad laboral



En cuanto al salario percibido mensualmente, el 38,7% declaró recibir el salario mínimo legal vigente; el 37,3% más que el salario mínimo y solo el 22,7% percibe menos del salario mínimo<sup>4</sup> y esto se puede notar en el Gráfico 10

Así también, el Gráfico 11 presenta los datos del salario por sexo, donde se destaca que el 43,8% de los hombres percibe ingresos superiores al salario mínimo, en comparación con el 32,6% de las mujeres en

<sup>4</sup> El salario mínimo legal vigente al momento de la encuesta fue de Gs. 2 798 309

ese mismo rango. Por otro lado, existe una mayor proporción de mujeres que reciben menos del salario mínimo, superando a los hombres en ese rango por 12,3 puntos porcentuales (p.p).

Gráfico 10 | Porcentaje de encuestados según rango salarial

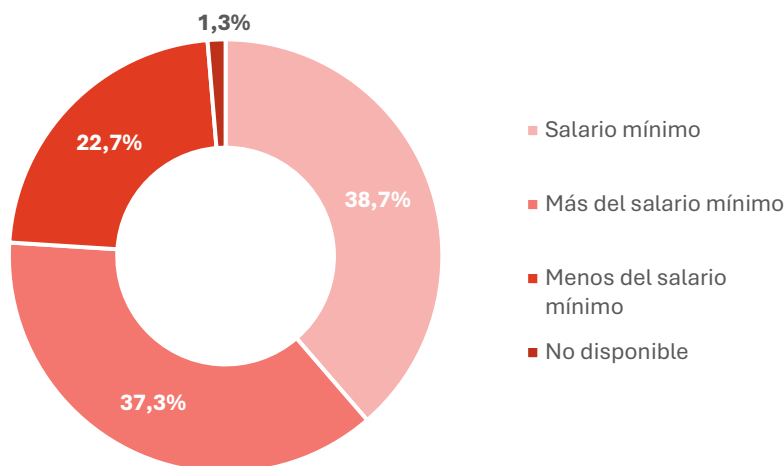
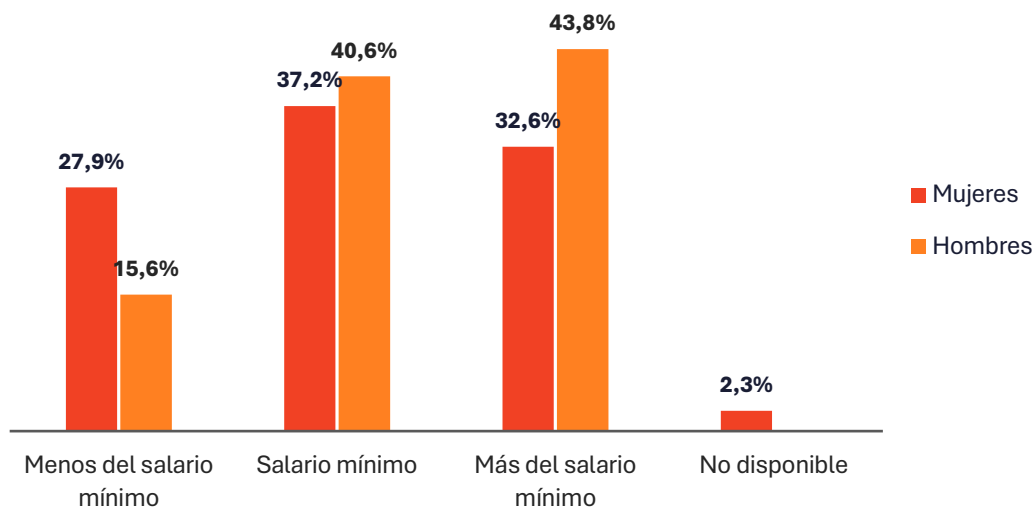
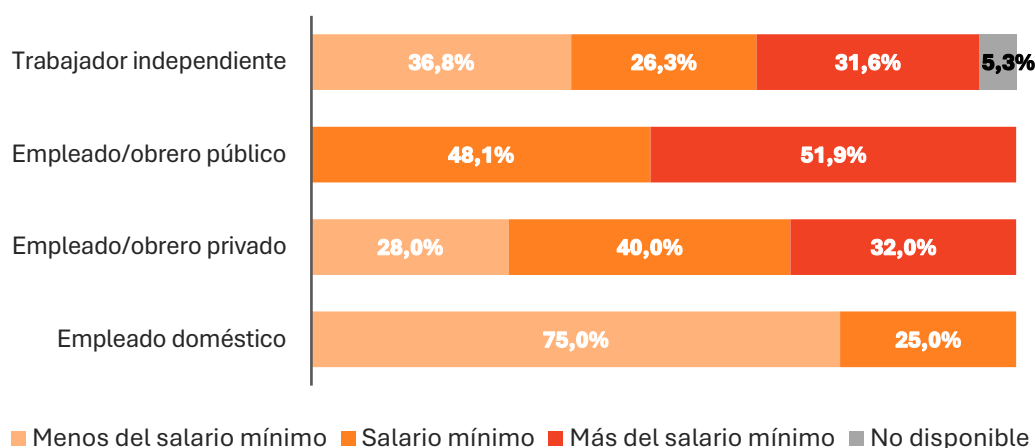


Gráfico 11 | Porcentaje de encuestados ocupados por sexo, según rango salarial



El Gráfico 12 muestra que, de acuerdo con la categoría ocupacional y el rango salarial, el 51,9% de los empleados u obreros públicos percibe mensualmente más del salario mínimo. Por su parte, el 40,0% de los empleados privados recibe el salario mínimo, mientras que el 31,6% de los trabajadores independientes gana más del salario mínimo.

Gráfico 12 | Porcentaje de encuestados ocupados por rango salarial, según categoría ocupacional



EL 76,8% de los trabajadores dependientes<sup>5</sup> declaró recibir aguinaldo, mientras que el 46,4% dijo tener vacaciones pagas, y el 19,6% de ellos no cuenta con ningún tipo de derecho y/o beneficio laboral. Observando los datos desagregados por sexo, el 80,0% de las mujeres recibe aguinaldo, frente al grupo de hombres, donde el 73,1% recibe este beneficio y/o derecho (Tabla 4).

Tabla 4 | Porcentaje de ocupados por sexo, según tipo de derechos/beneficios laborales.

Tenencia de derechos/beneficios laborales	Total	Mujeres	Hombres
Aguinaldo	76,8%	80,0%	73,1%
Vacaciones pagas	46,4%	46,7%	46,2%
Asignación/bonificación familiar	23,2%	10,0%	38,5%
Ninguna	19,6%	16,7%	23,1%

También, se pudo conocer la proporción de egresados que declararon trabajar cuenta con algún seguro médico vigente y que aporta a una caja para jubilación. El Gráfico 13 muestra que el 46,7% de los encuestados no cuenta con ningún tipo de seguro médico y que solo el 32,0% de ellos cuenta con seguro médico del Instituto de Previsión Social (IPS).

El Gráfico 14 expone que el 29,3% de los egresados encuestados aporta a la caja de jubilación del IPS, y el 49,3% de ellos no aporta a ningún tipo de caja para la jubilación.

<sup>5</sup> Para el cálculo se le excluye a los que declararon ser trabajadores independientes.



Gráfico 13 | Porcentaje de encuestados ocupados según tipo de seguro médico vigente

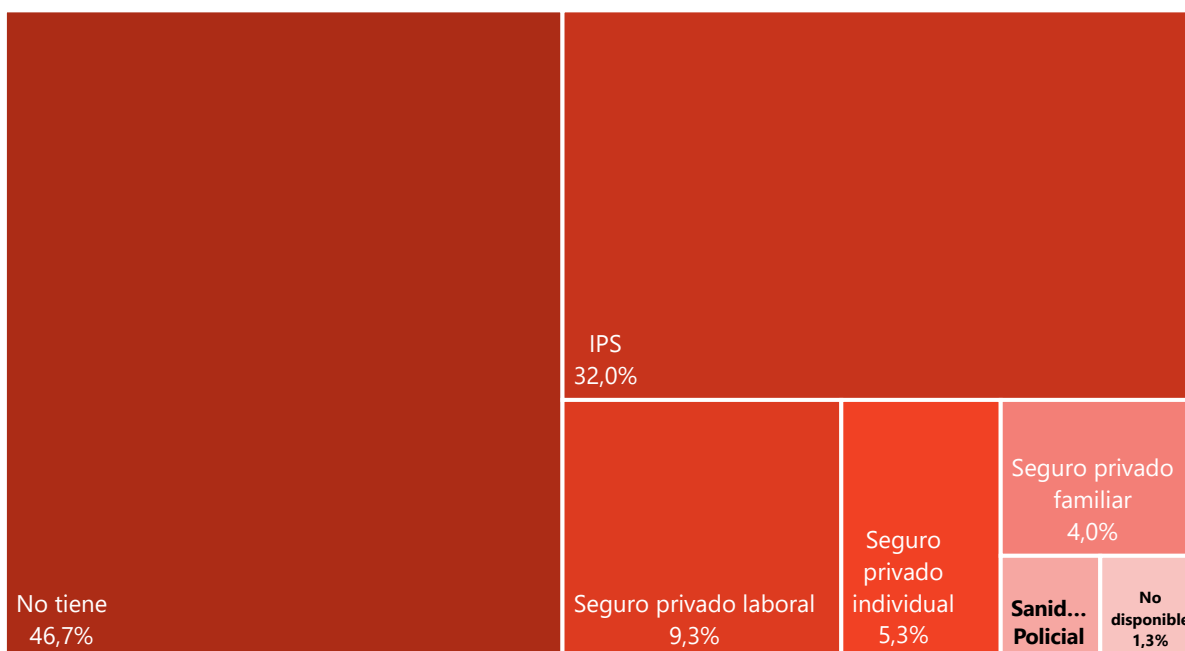
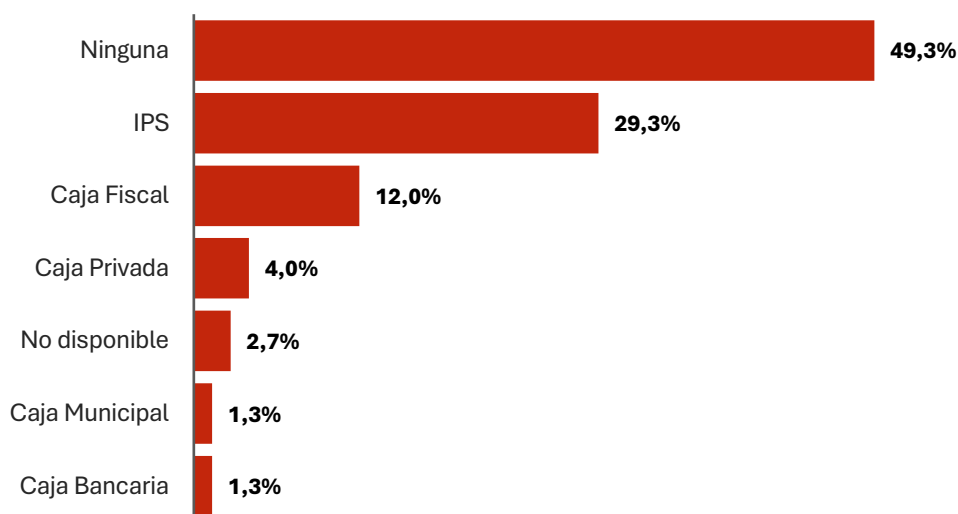


Gráfico 14 | Porcentaje de encuestados ocupados según aporte a una caja de jubilación



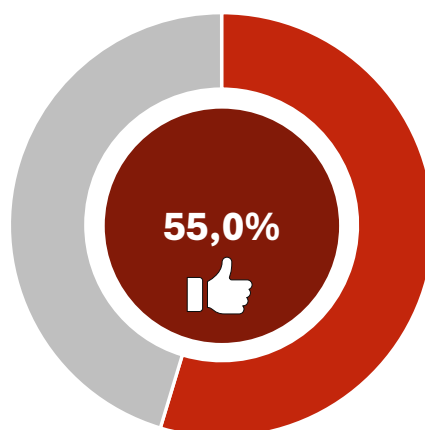
Además de lo ya descrito, otro dato resaltante que se obtiene mediante la encuesta es la ocupación en la que se desempeñan los egresados. Teniendo en cuenta la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08) y agrupando en los grandes grupos se puede ver en la Tabla 5 que el 25,3% se desempeña dentro del grupo «Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados», siendo comerciantes de tiendas y supervisores de tiendas y almacenes las ocupaciones más declaradas. El siguiente grupo de ocupación con mayor proporción es el de «Profesionales científicos e intelectuales» con un 18,7% de los casos y con la ocupación profesional de la enseñanza liderando el grupo. El detalle de las ocupaciones por grandes grupos puede consultarse en la Tabla 8 del Anexo 2. Ocupación actual

Tabla 5 | Cantidad de egresados ocupados según grandes grupos de ocupación.

Grandes grupos de ocupación según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08)	Total	%
Ocupaciones militares	1	1,3%
Directores y gerentes	6	8,0%
Profesionales científicos e intelectuales	14	18,7%
Técnicos y profesionales de nivel medio	3	4,0%
Personal de apoyo administrativo	9	12,0%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	19	25,3%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	2	2,7%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	10	13,3%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	2	2,7%
Ocupaciones elementales	6	8,0%
Ignorado	3	4,0%

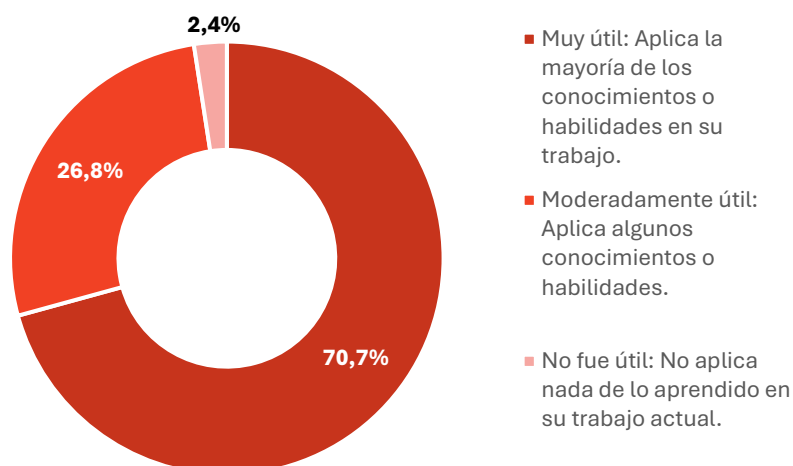
El Gráfico 15 muestra que el 55,0% de los encuestados declaró que su trabajo actual está directamente relacionado con algún curso que tomaron con el SINAFOCAL.

Gráfico 15 | Relación entre el trabajo actual y cursos de capacitación con SINAFOCAL



En el Gráfico 16 se presenta el grado de utilidad de los cursos del SINAFOCAL para el desempeño laboral de los egresados ocupados cuya ocupación esta relacionada con el curso realizado. De este grupo, el 70,7% considera que aplica en su trabajo actual la mayoría de los conocimientos o habilidades aprendidas, destacando la utilidad de tomar un curso. Por su parte, el 26,8% indica que aplica algunos conocimientos y/o habilidades aprendidas, mientras que para el 2,4% no resultó útil.

Gráfico 16 | Grado de utilidad de los cursos de SINAFOCAL para el desempeño laboral



## Motivos de la no ocupación

El 37,2% de los encuestados declaró no estar trabajando al momento de la encuesta, por lo que, se les consultó cuál fue la razón principal. Alrededor de 39,1% declaró no trabajar porque «Hay poca oferta laboral o No encuentra trabajo», el 21,7% «Se dedica exclusivamente a las tareas de su hogar» y el 15,2% se encuentra sin empleo porque «Es estudiante» (Gráfico 17).

Gráfico 17 | Porcentaje de encuestados que no trabajan, según razón de no ocupación



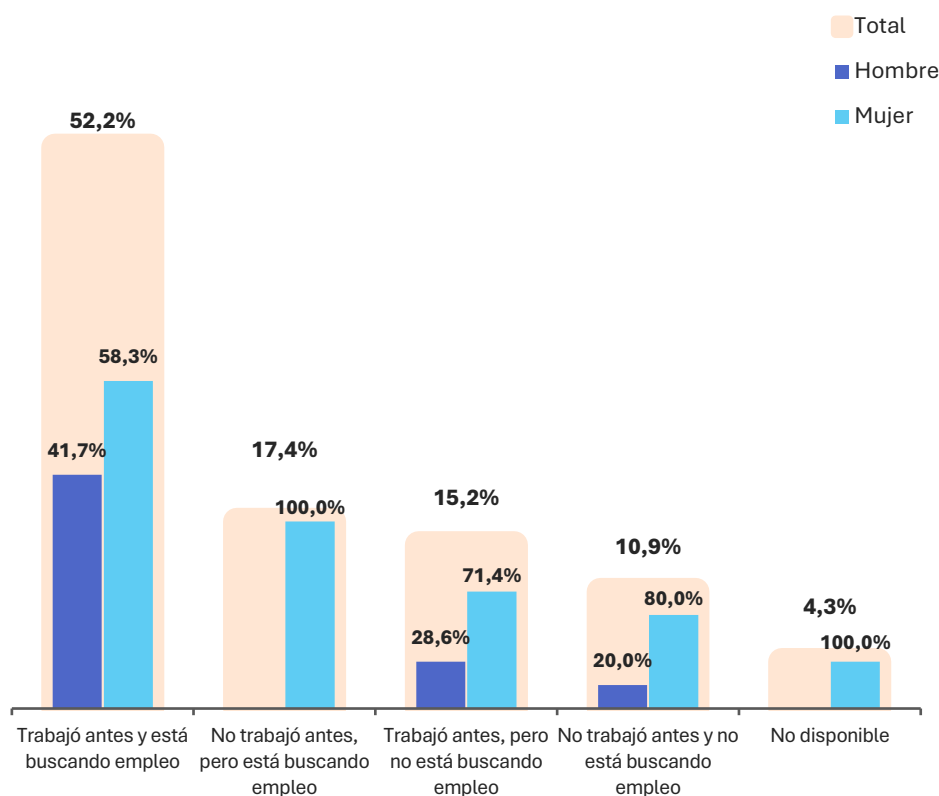
## Empleo anterior

De las 46 personas que declararon no estar trabajando, aproximadamente el 67,4% afirmó haber tenido trabajo anteriormente. De este grupo más de la mitad (52,2%) se encuentra en búsqueda activa.

Por otro lado, cerca del 28,3% indicó no haber trabajado previamente. De estas personas, el 17,4% está en busca de su primer empleo.

Según el Gráfico 18, la mayoría de las personas empleadas anteriormente y que están en busca de empleo son mujeres, representando el 58,3%. De igual manera, de las personas que no contaban con un empleo anteriormente, solo las mujeres han respondido de forma afirmativa estar buscando activamente un empleo.

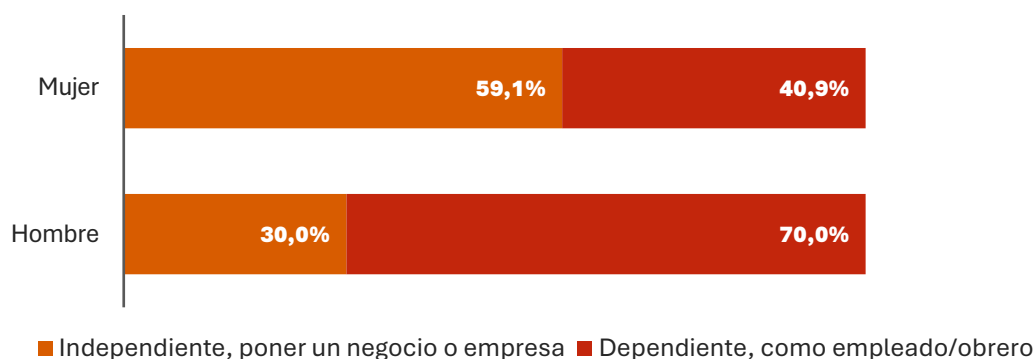
Gráfico 18 | Porcentaje desocupados por sexo, según intención de trabajar



Es importante destacar que, entre los hombres, la mayoría reportó interés en desempeñarse como empleado u obrero, representando el 70,0%; solo el 30,0% de ellos manifestó preferir un trabajo independiente.

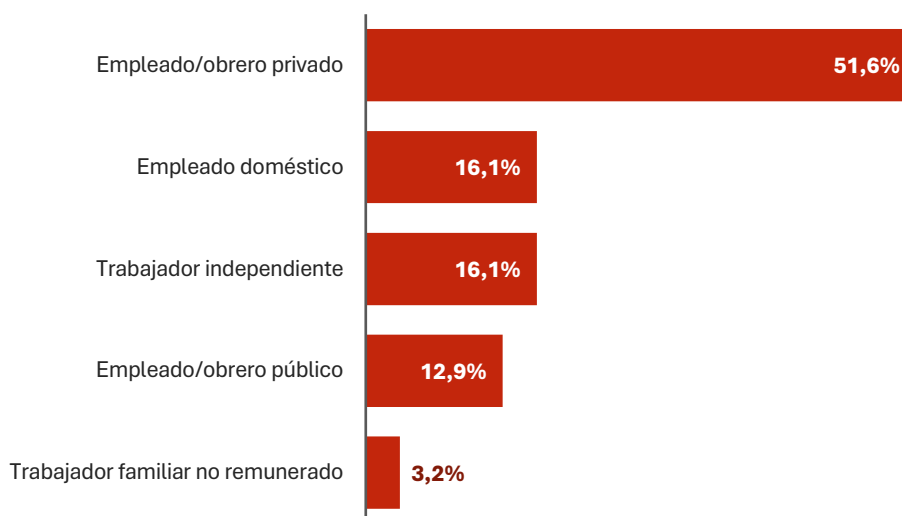
Por su lado, la mayoría de las mujeres desocupadas espera trabajar de forma independiente, con un 59,1%. Solo el 40,9% de las mujeres pretende trabajar de forma dependiente.

Gráfico 19 | Porcentaje de desocupados por tipo de trabajo, según sexo



Respecto a la experiencia laboral previa de las personas desempleadas, el 51,6% reportó haber trabajado como «Empleado u obrero privado». Un 16,1% indicó haberse desempeñado como «Empleado doméstico» o como «Trabajador independiente». Por otro lado, el 12,9% declaró haber trabajado como «Empleado/obrero público», mientras que un 3,2% mencionó haber sido «Trabajador familiar no remunerado» (Gráfico 20).

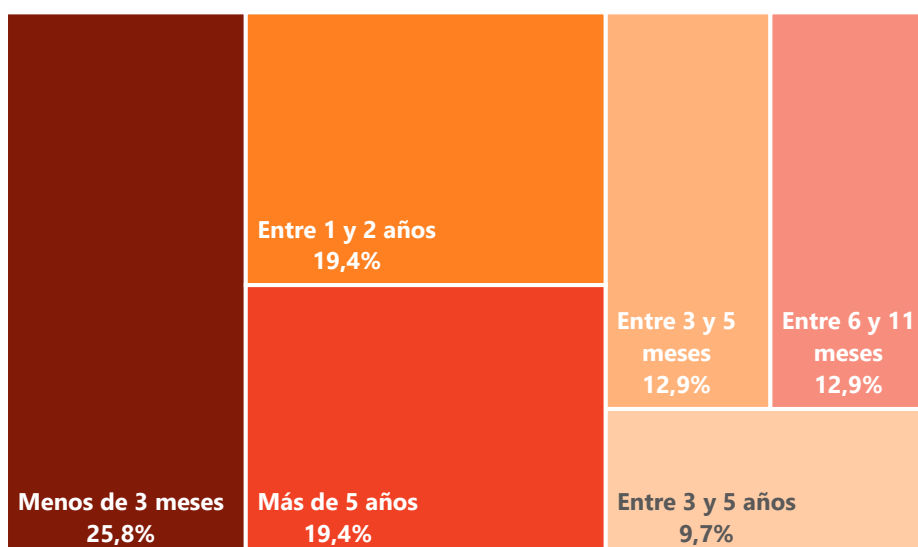
Gráfico 20 | Porcentaje de desocupados según categoría ocupacional del trabajo anterior



Como se aprecia en el Gráfico 21, la mayoría de las personas que declararon no trabajar mencionó haber estado sin empleo durante un período menor a un año. En particular, el 25,8% indicó menos de 3 meses.

Las personas que no trabajan de entre 1 y 2 años forman parte del 19,4%, el 9,7% hace 3 a 5 años y 19,4% reportó no estar trabajando desde hace más de 5 años.

Gráfico 21 | Porcentaje de desocupados según tiempo de desempleo



La mayoría de esta población declaró haber trabajado previamente en ocupaciones pertenecientes a los grupos «Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados» y «Ocupaciones elementales». Dentro de estos grupos, las ocupaciones más mencionadas fueron asistentes de venta en tiendas y almacenes, así como limpiadores y asistentes domésticos, respectivamente.

Asimismo, se identificaron ocupaciones dentro de los grupos «Personal de apoyo administrativo» y «Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios» como parte de las experiencias laborales previas de los encuestados desocupados. Estas ocupaciones se pueden ver en detalle en la Tabla 9 del Anexo 3. Ocupación anterior

Tabla 6 | Porcentaje de desocupados según grupo ocupacional del empleo anterior

Grandes grupos de ocupación según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08)	%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	25,8%
Ocupaciones elementales	25,8%
Personal de apoyo administrativo	16,1%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	16,1%
Profesionales científicos e intelectuales	9,7%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	3,2%
Ignorado	3,2%

## Cursos solicitados

Se consultó a los encuestados sobre los cursos de capacitación o formación en los que estarían más interesados. Según la Tabla 7, los cursos más mencionados pertenecen a la familia profesional de «Administración y gestión», destacándose en particular el curso de operación básica de computadoras como el de mayor demanda, seguido de operaciones auxiliares de servicios administrativos y marketing digital.

Los cursos de la familia profesional de «Hospitalidad» también generaron gran interés, siendo los cursos de panadería y confitería y de cocina los más solicitados dentro de esta categoría. El listado de cursos solicitados, en detalle, se puede visualizar en la Tabla 10 del Anexo 4. Cursos por familia profesional

Tabla 7 | Porcentaje de cursos solicitados, según familia profesional

Familia profesional	%
Administración y gestión	38,6%
Hospitalidad	20,3%
Electricidad y electrónica	12,9%
Belleza y estética	6,4%
Textil y confección	4,5%
Construcción	3,5%
Salud y deporte	2,0%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2,0%
Industrias gráficas	2,0%
Tecnologías de información y comunicación	2,0%
Servicios educativos	2,0%
Mecánica y metales	1,0%
Agropecuario	1,0%
Automotores	1,0%
Arte y artesanías	0,5%
Imagen, sonido y comunicación	0,5%

## CONCLUSIÓN

Con el estudio de seguimiento a egresados se buscó conocer las condiciones laborales de los beneficiarios de las acciones formativas del SINAFOCAL aproximadamente un año después de haber concluido su formación o capacitación.

Aunque el estudio tuvo una tasa de participación bastante baja, se valoran las respuestas de 121 personas que participaron del estudio.

Con los análisis realizados, en primer lugar, se identificó que el **62,0% de los egresados se encuentra actualmente ocupado**, con una notable diferencia por género: un mayor porcentaje de hombres empleados (71,1%) frente al 56,6% de mujeres. Además, se evidenció que las ocupaciones predominantes corresponden a los grupos de «Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados» y «Profesionales científicos e intelectuales», destacando el vínculo entre el empleo actual y los cursos realizados, ya que el **55,0% de los encuestados ocupados indicó que su empleo está directamente relacionado con los cursos realizados con el SINAFOCAL**.

Se observó que el **50,7% de los que declararon trabajar aporta a una caja de jubilación**, un porcentaje significativo (46,7%) carece de seguro médico. Asimismo, se parecía que **el 76,6% de los trabajadores dependientes cuenta con aguinaldo**.

En cuanto a los que declararon no trabajar, el análisis mostró que la mayoría ha estado sin empleo durante menos de un año, siendo los principales motivos la **falta de oferta laboral** (39,1%) y las responsabilidades domésticas (21,7%). La experiencia laboral previa predominante de esta población está vinculada a actividades en los grupos de «**Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados**» y «**Ocupaciones elementales**».

Finalmente, el interés por continuar formándose quedó evidenciado en las respuestas sobre los cursos de capacitación más demandados. Los encuestados mostraron preferencia por los programas de la familia profesional de «Administración y gestión», destacando el curso de **Operación básica de computadoras**, y por los de la familia de «Hospitalidad», sobresaliendo el curso de **Panadería y confitería**.



## Anexos

### Anexo 1. Cuestionario

SEGUIMIENTO A EGRESADOS SINAFOCAL	Observatorio Ocupacional	Vs.2024
-----------------------------------	-----------------------------	---------

#### A.DATOS PERSONALES

A1. Documento de identidad N°: \_\_\_\_\_

A2. Nombres y apellidos: \_\_\_\_\_

A3. Fecha de nacimiento:

Día	Mes	Año

A4. Edad:

--	--

A5. Sexo:

- Mujer  
 Hombre

A6. Departamento de residencia: \_\_\_\_\_

A7. Distrito de residencia: \_\_\_\_\_

A8. Barrio o localidad de residencia: \_\_\_\_\_

A9. Área de residencia:

- Urbana     Rural

A10. N° de teléfono de línea baja: \_\_\_\_\_

A11. N° de teléfono celular: \_\_\_\_\_

A12. Correo electrónico: \_\_\_\_\_

A13. ¿Pertenece a alguna etnia indígena?:     Sí     No

A14. ¿Tienes algún tipo de discapacidad?:     Sí     No → *(Pasa a la pregunta B1)*

A15. ¿Qué tipo de discapacidad posees?:

<input type="checkbox"/> Auditiva	<input type="checkbox"/> Intelectual
<input type="checkbox"/> Visual	<input type="checkbox"/> Psicosocial
<input type="checkbox"/> Motriz	

## B. FORMACIÓN EDUCATIVA

### B1. ¿Cuál es el nivel educativo más alto que cursaste?

Marca una sola opción

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sin Instrucción                                     | <input type="checkbox"/> Educación Media (3 ° año) – Culminada  |
| <input type="checkbox"/> Educación Inicial                                   | <input type="checkbox"/> Educación Superior No Universitaria (Tecnatura y/o Profesorado) – No culminada |
| <input type="checkbox"/> EEB - 1º y 2º Ciclo (1º al 6º grado) - No culminada | <input type="checkbox"/> Educación Superior No Universitaria (Tecnatura y/o Profesorado) – Culminada    |
| <input type="checkbox"/> EEB - 2º Ciclo (6º grado) – Culminada               | <input type="checkbox"/> Educación Universitaria de Grado (Licenciatura o equivalente) – No culminada   |
| <input type="checkbox"/> EEB - 3º Ciclo (7º al 9º grado) - No culminada      | <input type="checkbox"/> Educación Universitaria de Grado (Licenciatura o equivalente) – Culminada      |
| <input type="checkbox"/> EEB - 3º Ciclo (9º grado) – Culminada               | <input type="checkbox"/> Educación Post Universitaria (Maestría y/o Doctorado) – No culminada           |
| <input type="checkbox"/> Educación Media (1º al 3º año) – No culminada       | <input type="checkbox"/> Educación Post Universitaria (Maestría y/o Doctorado) – Culminada              |

## C. EMPLEO

### C1. ¿Tienes trabajo actualmente?

- Sí → *(Pasa a la pregunta C3)*  
 No

### C2. ¿Cuál es la razón principal por la que NO trabajas?

Marca una sola opción y pasa al Capítulo D

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Te dedicas exclusivamente a las tareas en tu hogar   | <input type="checkbox"/> Tienes incapacidad por enfermedad o accidente |
| <input type="checkbox"/> Te dedicas al cuidado de familiares dependientes (ancianos, hijos o personas con discapacidad) | <input type="checkbox"/> Eres pensionado                               |
| <input type="checkbox"/> Eres estudiante  | <input type="checkbox"/> Tienes discapacidad                           |
| <input type="checkbox"/> Eres demasiado joven   | <input type="checkbox"/> Hay poca oferta laboral/No encuentra trabajo  |
| <input type="checkbox"/> Eres jubilado  | <input type="checkbox"/> Otra razón(especificar).....                  |

### C3. ¿Cuál es tu puesto principal en tu trabajo actual?

Ejemplo: albañil, profesor, agricultor, secretario, dueño de despensa.

### C4. ¿Qué tareas realizas en tu trabajo?

### C5. ¿En este trabajo eres...?

- Empleado doméstico → *(Pasa a la pregunta C7)*  
 Empleado/obrero privado  
 Empleado/obrero público  
 Empleador o patrón /Propietario  
 Trabajador familiar no remunerado  
 Trabajador independiente

**C6. Aproximadamente, ¿cuántas personas trabajan en la empresa, negocio o establecimiento donde trabajas?**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Solo             | <input type="checkbox"/> 31 a 50 personas   |
| <input type="checkbox"/> 2 a 5 personas   | <input type="checkbox"/> Más de 50 personas |
| <input type="checkbox"/> 6 a 10 personas  | <input type="checkbox"/> No sabes           |
| <input type="checkbox"/> 11 a 30 personas |   |

**C7. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu empleo actual?**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Menos de 3 meses   | <input type="checkbox"/> Entre 1 y 2 años |
| <input type="checkbox"/> Entre 3 y 5 meses  | <input type="checkbox"/> Entre 3 y 5 años |
| <input type="checkbox"/> Entre 6 y 11 meses | <input type="checkbox"/> Más de 5 años    |

**C8. ¿Percibes algún ingreso por este trabajo?**

- Sí
- No → *(Pasa al capítulo C13)*

**C9. Como el salario mínimo legal es 2.798.309 guaraníes ¿Podrías decir que el monto que percibes como pago por MES en este trabajo es...?**

- Menos del salario mínimo
- Salario mínimo
- Más que el salario mínimo

**C10. ¿Cuáles de los siguientes derechos o compensaciones recibes en este trabajo?**

*Puedes marcar más de una opción*

- Aguinaldo
- Vacaciones pagas
- Asignación/ Bonificación familiar
- Ninguna de las anteriores

**C11. ¿Aportas a una caja de jubilación por este puesto?**

*Marcar una sola opción*

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> IPS              | <input type="checkbox"/> Caja ITAIPÚ       |
| <input type="checkbox"/> Caja Fiscal      | <input type="checkbox"/> Caja ANDE         |
| <input type="checkbox"/> Caja Bancaria    | <input type="checkbox"/> Caja del Congreso |
| <input type="checkbox"/> Caja Municipal   | <input type="checkbox"/> Otra(especificar) |
| <input type="checkbox"/> Caja Privada     | <input type="checkbox"/> Ninguna           |
| <input type="checkbox"/> Caja Ferroviaria |  |

**C12. Por este trabajo, ¿tienes seguro médico vigente en el país?**

*Marca una sola opción*

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> IPS                       | <input type="checkbox"/> Sanidad Militar  |
| <input type="checkbox"/> Seguro privado individual | <input type="checkbox"/> Sanidad Policial |
| <input type="checkbox"/> Seguro privado laboral    | <input type="checkbox"/> No tienes        |
| <input type="checkbox"/> Seguro privado familiar   |   |

**C13. ¿Tu trabajo actual está relacionado con algún curso de capacitación que realizaste con SINAFOCAL?**

- Sí

No → (Pasa al capítulo E)

#### C14. ¿En qué medida consideras que la capacitación de SINAFOCAL fue útil para tu trabajo actual?

Marca una sola opción y pasa al Capítulo E

- Muy útil: aplico la mayoría de los conocimientos o habilidades en mi trabajo
- Moderadamente útil: aplico algunos conocimientos o habilidades
- No fue útil: no aplico lo aprendido en mi trabajo actual

## D. TRABAJO ANTERIOR

### D1. En la actualidad: No estás trabajando, pero...

- Trabajaste antes y estás buscando empleo → (Pasa a la pregunta D2)
- Trabajaste antes, pero no estás buscando empleo → (Pasa a la pregunta D4)
- No trabajaste antes, pero estás buscando empleo → (Pasa a la pregunta D2)
- No trabajaste antes y no estás buscando empleo → (Pasa a la pregunta D3)

### D2. ¿Qué tipo de trabajo estás buscando?

- Independiente, poner un negocio o empresa
- Dependiente, como empleado/obrero
- (Si la respuesta en D1=Trabajaste antes y estás buscando empleo, pasa a la pregunta D5)
- (Si la respuesta en D1= No trabajaste antes, pero estás buscando empleo, sigue con la pregunta D3)

### D3. ¿Cuál fue razón principal por la que NO trabajaste anteriormente?

(Si la respuesta D1= No trabajaste antes, pero estás buscando empleo, pasa a la pregunta D5)

(Si la respuesta D1= No trabajaste antes y no estás buscando empleo, sigue con la pregunta D4)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Me dedicaba exclusivamente a las tareas del hogar   | <input type="checkbox"/> Tenía incapacidad por enfermedad o accidente    |
| <input type="checkbox"/> Me dedicaba al cuidado de familiares dependientes (ancianos, hijos o personas con discapacidad) | <input type="checkbox"/> Era pensionado                                  |
| <input type="checkbox"/> Era estudiante  | <input type="checkbox"/> Tenía discapacidad                              |
| <input type="checkbox"/> Era demasiado joven   | <input type="checkbox"/> Había poca oferta laboral/No encontraba trabajo |
| <input type="checkbox"/> Era jubilado  | <input type="checkbox"/> Otra razón(especificar).....                    |

### D4. ¿Cuál es la razón principal por la que no estás buscando empleo?

(Si la respuesta en D1= Trabajaste antes, pero no estás buscando empleo, pasa a la pregunta D5)

(Si la respuesta en D1= No trabajaste antes y no estás buscando empleo, pasa al Capítulo E)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> No quieres trabajar  | <input type="checkbox"/> Encontraste un trabajo que comenzará dentro de unos días |
| <input type="checkbox"/> No crees poder encontrar trabajo   | <input type="checkbox"/> Tienes incapacidad por enfermedad o accidente            |
| <input type="checkbox"/> Te cansaste de buscar  | <input type="checkbox"/> Tienes discapacidad                                      |
| <input type="checkbox"/> No sabes donde consultar   | <input type="checkbox"/> Eres jubilado  |
| <input type="checkbox"/> Eres demasiado joven   | <input type="checkbox"/> Eres pensionado  |
| <input type="checkbox"/> Te dedicas exclusivamente a las tareas del hogar   | <input type="checkbox"/> No te permiten trabajar                                  |
| <input type="checkbox"/> Te dedicas al cuidado de familiares dependientes (ancianos, hijos o personas con discapacidad) | <input type="checkbox"/> Otra razón(especificar).....                             |
| <input type="checkbox"/> Eres estudiante  |   |

### D5. ¿Cuál fue el último puesto que desempeñaste en tu trabajo anterior?

Ej: albañil, profesor, agricultor, secretario, dueño de despensa.

### D6. ¿Qué tareas realizabas en tu trabajo anterior?

**D7. ¿En ese trabajo eras...?**

- Empleado doméstico
- Empleado/obrero privado
- Empleado/obrero público
- Empleador o patrón /Propietario
- Trabajador familiar no remunerado
- Trabajador independiente

**D8. ¿Hace cuánto tiempo que estás sin trabajo?**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Menos de 3 meses   | <input type="checkbox"/> Entre 1 y 2 años |
| <input type="checkbox"/> Entre 3 y 5 meses  | <input type="checkbox"/> Entre 3 y 5 años |
| <input type="checkbox"/> Entre 6 y 11 meses | <input type="checkbox"/> Más de 5 años    |

**E. CAPACITACIONES****E1. ¿Qué otras capacitaciones te gustaría realizar?**

*Nombre del curso 1*

---

*Nombre del curso 2*

---

*Nombre del curso 3*

---

## Anexo 2. Ocupación actual

Tabla 8 | Cantidad de encuestados ocupados según ocupación actual

Ocupación actual según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08)	Total	%
<b>Grupo 0. Ocupaciones militares</b>	<b>1</b>	<b>1,3%</b>
Otros miembros de las fuerzas armadas	1	1,3%
<b>Grupo 1. Directores y gerentes</b>	<b>6</b>	<b>8,0%</b>
Directores de administración y servicios no clasificados bajo otros epígrafes	1	1,3%
Directores de empresas de abastecimiento, distribución y afines	1	1,3%
Directores de servicios de educación	1	1,3%
Directores financieros	2	2,7%
Directores generales y gerentes generales	1	1,3%
<b>Grupo 2. Profesionales científicos e intelectuales</b>	<b>14</b>	<b>18,7%</b>
Analistas financieros	2	2,7%
Contables	1	1,3%
Diseñadores gráficos y multimedia	1	1,3%
Especialistas en métodos pedagógicos	1	1,3%
Farmacéuticos	1	1,3%
Maestros de enseñanza primaria	1	1,3%
Profesionales de la enseñanza	3	4,0%
Profesionales de la publicidad y la comercialización	1	1,3%
Profesores de formación profesional	1	1,3%
Profesores de universidades y de la enseñanza superior	2	2,7%
<b>Grupo 3. Técnicos y profesionales de nivel medio</b>	<b>3</b>	<b>4,0%</b>
Controladores de tráfico aéreo	1	1,3%
Oficiales de préstamos y créditos	1	1,3%
Técnicos en aparatos de diagnóstico y tratamiento médico	1	1,3%
<b>Grupo 4. Personal de apoyo administrativo</b>	<b>9</b>	<b>12,0%</b>
Auxiliares contables y financieros	2	2,7%
Empleados de contabilidad y cálculo de costos	1	1,3%
Grabadores de datos	1	1,3%
Operadores de máquinas de oficina	1	1,3%
Operadores de máquinas de procesamiento de texto y mecanógrafos	1	1,3%
Secretarios	3	4,0%
<b>Grupo 5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados</b>	<b>19</b>	<b>25,3%</b>
Camareros de mesas	1	1,3%
Cocineros	1	1,3%
Comerciantes de tiendas	5	6,7%
Cuidadores de niños	1	1,3%
Especialistas en tratamientos de belleza y afines	2	2,7%
Expendedores de gasolineras	1	1,3%

Ocupación actual según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08)	Total	%
Guardianes de prisión	1	1,3%
Guardias de protección	2	2,7%
Guías de turismo	1	1,3%
Policías	1	1,3%
Supervisores de tiendas y almacenes	3	4,0%
<b>Grupo 6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros</b>	<b>2</b>	<b>2,7%</b>
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos mixtos	1	1,3%
Pescadores de agua dulce y en aguas costeras	1	1,3%
<b>Grupo 7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios</b>	<b>10</b>	<b>13,3%</b>
Albañiles	1	1,3%
Artesanos	1	1,3%
Costureros, bordadores y afines	2	2,7%
Electricistas de obras y afines	2	2,7%
Fumigadores y otros controladores de plagas y malas hierbas	1	1,3%
Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	1	1,3%
Mecánicos-montadores de instalaciones de refrigeración y climatización	1	1,3%
Panaderos, pasteleros y confiteros	1	1,3%
<b>Grupo 8. Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores</b>	<b>2</b>	<b>2,7%</b>
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	1	1,3%
Ensambladores de maquinaria mecánica	1	1,3%
<b>Grupo 9. Ocupaciones elementales</b>	<b>6</b>	<b>8,0%</b>
Ayudantes de cocina	1	1,3%
Cocineros de comidas rápidas	1	1,3%
Empacadores manuales	1	1,3%
Limpiadores y asistentes domésticos	3	4,0%
<b>Ignorado</b>	<b>3</b>	<b>4,0%</b>
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100,0%</b>

### Anexo 3. Ocupación anterior

Tabla 9 | Cantidad de encuestados ocupados según ocupación anterior

Ocupación anterior según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08)	Total	%
<b>Grupo 2. Profesionales científicos e intelectuales</b>	<b>3</b>	<b>9,7%</b>
Abogados	1	3,2%
Profesionales de enfermería	1	3,2%
Profesionales de la enseñanza	1	3,2%
<b>Grupo 4. Personal de apoyo administrativo</b>	<b>5</b>	<b>16,1%</b>
Empleados de control de abastecimientos e inventario	3	9,7%
Oficinistas generales	1	3,2%
Empleados de servicios de apoyo a la producción	1	3,2%
<b>Grupo 5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados</b>	<b>8</b>	<b>25,8%</b>
Asistentes de venta de tiendas y almacenes	3	9,7%
Comerciantes de tiendas	2	6,5%
Cajeros y expendedores de billetes	1	3,2%
Expendedores de gasolineras	1	3,2%
Guardias de protección	1	3,2%
<b>Grupo 7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios</b>	<b>5</b>	<b>16,1%</b>
Albañiles	1	3,2%
Panaderos, pasteleros y confiteros	2	6,5%
Constructores de casas	1	3,2%
Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	1	3,2%
<b>Grupo 8. Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores</b>	<b>1</b>	<b>3,2%</b>
Conductores de motocicletas	1	3,2%
<b>Grupo 9. Ocupaciones elementales</b>	<b>8</b>	<b>25,8%</b>
Limpiadores y asistentes domésticos	4	12,9%
Ayudantes de cocina	3	9,7%
Peones de carga	1	3,2%
<b>Ignorado</b>	<b>1</b>	<b>3,2%</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>100,0%</b>



## Anexo 4. Cursos por familia profesional

Tabla 10 | Cantidad de cursos por familia profesional

Familia profesional	Total	%
<b>Administración y gestión</b>	<b>78</b>	<b>38,6%</b>
Operación básica de computadoras	19	9,4%
Operaciones auxiliares de servicios administrativos	10	5,0%
Marketing digital	10	5,0%
Herramientas digitales para la gestión y productividad	5	2,5%
Oratoria	4	2,0%
Emprendedorismo	4	2,0%
Asistencia a la gestión contable, tributaria y de auditoría	4	2,0%
Inteligencia emocional	3	1,5%
Asistencia a la gestión financiera	3	1,5%
Social media y community manager	2	1,0%
Trabajo en equipo	1	0,5%
Técnicas de ventas	1	0,5%
Técnicas de recepción y atención al cliente	1	0,5%
Secretariado ejecutivo	1	0,5%
Planificación administrativa y financiera	1	0,5%
Operación de caja comercial	1	0,5%
Operación avanzada de computadoras	1	0,5%
Microsoft Excel básico y avanzado	1	0,5%
Métodos de resolución de conflictos	1	0,5%
Habilidades blandas	1	0,5%
Gestión integrada de recursos humanos	1	0,5%
Gestión del tiempo	1	0,5%
Comunicación asertiva	1	0,5%
Administración de pequeñas y medianas empresas	1	0,5%
<b>Hospitalidad</b>	<b>41</b>	<b>20,3%</b>
Panadería y confitería	15	7,4%
Cocina	10	5,0%
Pastelería y repostería	9	4,5%
Gastronomía	2	1,0%
Cocina internacional	2	1,0%
Cocina vegetariana	1	0,5%
Cocina dietética	1	0,5%
Bartender	1	0,5%
<b>Electricidad y electrónica</b>	<b>26</b>	<b>12,9%</b>
Electricidad domiciliaria	9	4,5%
Refrigeración básica	6	3,0%

Familia profesional	Total	%
Instalación y mantenimiento de los sistemas de aire acondicionado en domicilios y en establecimientos comerciales	4	2,0%
Electricidad industrial	2	1,0%
Instalación y mantenimiento de los sistemas de refrigeración industrial	2	1,0%
Electrónica	1	0,5%
Instalación y mantenimiento de infraestructuras de señales débiles en viviendas y edificios	1	0,5%
Técnico superior en electricidad	1	0,5%
<b>Belleza y estética</b>	<b>13</b>	<b>6,4%</b>
Peluquería	7	3,5%
Maquillaje y cosmetología	3	1,5%
Manicura y pedicura	2	1,0%
Asesor de imagen	1	0,5%
<b>Textil y confección</b>	<b>9</b>	<b>4,5%</b>
Alta costura. Diseño y moda	3	1,5%
Corte y confección	3	1,5%
Bordado	2	1,0%
Pantalonería	1	0,5%
<b>Construcción</b>	<b>7</b>	<b>3,5%</b>
Ejecución de trabajos de albañilería	3	1,5%
Carpintería Básica	2	1,0%
Fontanería	2	1,0%
<b>Industrias gráficas</b>	<b>4</b>	<b>2,0%</b>
Diseño gráfico	3	1,5%
Serigrafía	1	0,5%
<b>Salud y deporte</b>	<b>4</b>	<b>2,0%</b>
Seguridad industrial y salud ocupacional	3	1,5%
Primeros auxilios	1	0,5%
<b>Servicios educativos</b>	<b>4</b>	<b>2,0%</b>
Idioma guaraní	2	1,0%
Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	1	0,5%
Idioma inglés	1	0,5%
<b>Servicios socioculturales y a la comunidad</b>	<b>4</b>	<b>2,0%</b>
Decoración de eventos	2	1,0%
Ceremonial y protocolo	1	0,5%
Limpieza e higienización	1	0,5%
<b>Tecnologías de información y comunicación</b>	<b>4</b>	<b>2,0%</b>
Inteligencia artificial desde cero	2	1,0%
Procesamiento de Lenguaje Natural (NPL)	1	0,5%
Programación informática	1	0,5%
<b>Mecánica y metales</b>	<b>2</b>	<b>1,0%</b>
Soldadura de los materiales y productos metálicos	1	0,5%

Familia profesional	Total	%
Técnico superior en mecánica	1	0,5%
<b>Automotores</b>	<b>2</b>	<b>1,0%</b>
Electricidad del automóvil	1	0,5%
Mecánica de motocicletas	1	0,5%
<b>Agropecuario</b>	<b>2</b>	<b>1,0%</b>
Horticultura orgánica	1	0,5%
Operación y mantenimiento de maquinarias agrícolas	1	0,5%
<b>Arte y artesanías</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>
Artes plásticas y manualidades	1	0,5%
<b>Imagen, sonido y comunicación</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>
Edición de audio y video	1	0,5%
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>100,0%</b>

